



Fejér Megyei Kormányhivatal

HÍRLEVÉL

Tisztelt Munkáltató!

Jelen Hírlevél keretében két aktuális témára hívom fel szíves figyelmét.

I. IDÉNYMUNKA vagy KÖZFOGLALKOZTATÁS?

A közfoglalkoztatás és az idenymunka munkaerő-piacra gyakorolt hatásával összefüggésben az alábbiakról tájékoztatom:

Az utóbbi idők média-megjelenéseiben rendre felvetődött a közfoglalkoztatás idenymunkára gyakorolt elszívó hatása. A megszólaltatott szakértők a megoldást a közfoglalkoztatási programok és a mezőgazdasági igények összehangolásában látják, noha az érvényes jogszabályok éppen ezen elv mentén szabályozzák a kérdéses területet. Az agráriumban jelentkező munkaerőhiány valamelyest csökkenthető lenne, ha a munkaadók élnének a felkínált lehetőségekkel.

Valójában nincs ellentét a mezőgazdasági munka időszakos, szezonális, illetve a közfoglalkoztatás egész éven át tartó, folyamatos jellege között, hiszen a közfoglalkoztatási jogviszony fennállása nem zárja ki, hogy a közfoglalkoztatott – bizonyos feltételek mellett – egyéb kereső tevékenységet, pl. idenymunkát végezzen.

A közfoglalkoztatott legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt – ide értve az egyszerűsített foglalkoztatást (a továbbiakban: EFO) is – létesíthet, a közfoglalkoztató pedig köteles ezen időtartamra fizetés nélküli szabadságot engedélyezni. Ezen szabadság alatt a közfoglalkoztatási jogviszony nem szűnik meg, csak szünetel. Munkaviszony akkor létesíthető, ha a munkáltató nem azonos a közfoglalkoztatóval. Hangsúlyozandó, hogy az EFO keretében dolgozó munkavállaló nem közfoglalkoztatott, bérét nem a közfoglalkoztatótól, hanem a munkáltatótól kapja, és annak mértéke megegyezik az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvényben meghatározott bérrel (amely magasabb a közfoglalkoztatási bérnél).

A közfoglalkoztatott a számára EFO keretében felajánlott munkát köteles elfogadni, ellenkező esetben három hónap időtartamra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból (de az álláskeresők nyilvántartásából nem). Ennek oka, hogy a közfoglalkoztatásba csak azok kerüljenek bevonásra, akik az elsődleges munkaerőpiacon valóban nem tudnak elhelyezkedni.

Annak érdekében, hogy a mezőgazdasági idenymunkák esetében a közfoglalkoztatási programok ne vonják el a munkaerőt a mezőgazdasági termelőktől, szükségessé vált a mezőgazdasági idenymunka prognosztizálása, amely megalapozza a közfoglalkoztatási programok optimalizált létszámmal történő tervezését.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (a továbbiakban: Kftv.)

8000 Székesfehérvár, Szent István tér 9., Tel: 22/526-900, Fax: 22/526-905, e-mail: hivatal@fejér.gov.hu

Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Ügyintézés helye: 8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1. Tel.: 22-327-950 Fax: 22-311-139,

e-mail: foglalkoztatasi@fejér.gov.hu

Ügyfélfogadás: hétfő; szerda; csütörtök:8:00-14:00; péntek:8:00-12:00; kedd: nincs felfogadás

2015. július 13. napjától hatályos módosítása értelmében a munkáltató minden év május 1-je és október 31-e között bejelentheti munkaerőigényét közvetlenül annak a településnek a polgármesterénél, ahol a tervezett foglalkoztatás helye található.

Az előre jelzett igények alapján a járási és megyei kormányhivatalok a foglalkoztatókkal egyeztetve úgy tervezi a mezőgazdasági idénymunkák idején a közfoglalkoztatási programok létszámait, hogy a jelzett mezőgazdasági idénymunkák elvégzésére kellő számú munkaerő álljon rendelkezésre.

Az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigények jellemzően nem jutnak el a munkaügyi szervezet látókörébe.

Összességében elmondható, hogy az egyszerűsített foglalkoztatási munkaerőigények jellemzően nem jutnak el a munkaügyi szervezet látókörébe, mint ahogyan az is tény, hogy az e foglalkoztatás keretében keletkező munkaerő igények bejelentése igen kis számban történt csak meg a foglalkoztatók részéről. Ez annak fényében jelenthető ki, hogy a NAV statisztikai adatai szerint az egyszerűsített foglalkoztatásban dolgozó személyek száma a 2016. év egyes hónapjaiban 147,8 ezer (2016. január) és 283,5 ezer fő (2016. július) között alakult.

A fentieken túl a jelenlegi szabályozás több ponton is támogatja a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedését. Egyfelől a közfoglalkoztatottak számára is adottak az állami foglalkoztatási szerv által biztosított szolgáltatások (pl. a munkaközvetítés), másfelől munkaidő-kedvezményt kapnak abban az esetben, ha állásinterjún vesznek részt, ezzel is ösztönözve az önálló álláskeresést. A közfoglalkoztatott személy megfelelő, számára kedvező munkaalkalom esetén kiléphet a közfoglalkoztatásból és munkát vállalhat, erre számos példa van. Emellett 2016. február 1-jétől elhelyezkedési bónusz-juttatás illeti meg a közfoglalkoztatásból kilépő, elhelyezkedő személyeket.

II. FEHÉRVÁRI ÁLLÁSBÖRZE, 2016. október 7-8.

Ezúton ajánlom szíves figyelmébe a LÉNIA 2 Reklám- és Médiaügynökség Kft. és partnerével, a Hiemer Rendezvényközponttal közösen 2016. október 7-8-án ismét megrendezésre kerülő kiállítást, amely Fehérvári Állásbörze néven, Székesfehérváron a Hiemer-ház báltermében kerül megrendezésre.

A kiállítás tematikája változatlan, így az állásbörze, a felnőttképzés és a város felsőoktatása áll a rendezvény középpontjában, de emellett helyet kap a munkaerő kölcsönzés, a diákmunka, az átképzés és a munkavállalói érdekvédelem témaköre is.

Székesfehérvár, 2016. szeptember



8000 Székesfehérvár, Szent István tér 9., Tel: 22/526-900, Fax: 22/526-905, e-mail: hivatal@fejer.gov.hu

Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Ügyintézés helye: 8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1. Tel.: 22-327-950 Fax: 22-311-139 e-mail: : fejerkh-mk@lab.hu

Ügyfelfogadás: hétfő; szerda; csütörtök:8:00-14:00; péntek:8:00-12:00; kedd: nincs felfogadás