



ETYEKI POLGÁRMESTERI HIVATAL

H-2091 Etyek, Körpince köz 4.

Telefon: 06-22/353-633; 06-22/353-698 Fax: 06-22/353-655

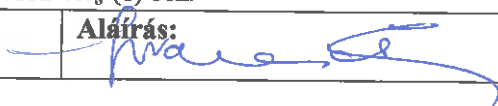
E-mail: titkarsag@etyek.hu

ELŐTERJESZTÉS

Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Képviselő-testületi ülésére

2019. január 22.

Előterjesztés tárgya:	Etyek Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról		
Előterjesztő:	Rostás Sándorné elnök		
Melléklet:			
Előterjesztést megalapozó jogszabályi rendelkezések:			
Anyagi jogszabályok	- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény - A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) kormányrendelet - a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet		
Hatáskör	- Mötv 41. § (3)		
Tárgyalás módja:	nyílt ülés		
Szavazás módja:	Egyszerű többség SzMSz 41.§ (1) bek.		
Előterjesztést készítette:	Dátum:	Aláírás:	
Juranovics Eszter	2019. január 17.		
Véleményezi:			

Az előterjesztés költségvetési fedezetet igényel: (a megfelelő válasz aláhúzendó!)	Igen	Költségvetési igény: ,-Ft/hó Ellenjegyezte: pénzügyi csoportvezető
	Nem	

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

Dr. Ivanyik Andrea
jegyző

Előterjesztés
Etyek Nagyközség Önkormányzat
Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. Az Ebktv. 31. § (4) bekezdés alapján: „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzet-elemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A HEP-ben a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási egészségügyi és szociális helyzetéről helyzetelemzés, valamint a feltárt problémák komplex kezelése érdekében intézkedési terv készült.

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 2013.07.03-án a 212/2013. (VII.03.) számú határozatával fogadta el a 2013-2018. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A HEP kétévente szükséges felülvizsgálata 2015. évben, majd 2017. évben is megtörtént, így most az Ebktv. alapján a 2. generációs új HEP elkészítése vált esedékessé a 2018-2023. időszakra. A program elkészítése során kiemelt figyelmet fordítottunk az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményeinek érvényesülését segítő intézkedésekre. A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) kormányrendelet rendelkezései, a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet szabályai jelentős mértékben meghatározzák a tartalmi követelményeket. A megfogalmazott intézkedések, tevékenységek annak függvényében kerültek meghatározásra, hogy az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítható legyen.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező HEP-et megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Etyek, 2019. január 18.

Rostás Sándorné
elnök

Határozati javaslat
Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2019. (I.22.) határozata
Etyek Nagyközség Önkormányzat
Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Az Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal Etyek Nagyközség Önkormányzat 2018-2023. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjával egyetért, a benne foglaltakat támogatja.

Felelős: elnök

Határidő: 2019. 01.22.

Etyek Nagyközség Önkormányzata

Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023



Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	5
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	8
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	38
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	43
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	44
1. A HEP IT részletei.....	45
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	45
A beavatkozások megvalósítói.....	45
Jövőképünk.....	45
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
3. Megvalósítás.....	48
A megvalósítás előkészítése.....	48
A megvalósítás folyamata.....	48
Monitoring és visszacsatolás.....	50
Nyilvánosság.....	50
Érvényesülés, módosítás.....	50
4. Elfogadás módja és dátuma.....	52

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel Etyek Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község neve eredetileg az Ete személynévből származik (Ete magyar eredetű férfinév, jelentése: a hetedik gyermek). Német neve: Edeck. Időszámításunk előtt 9000-től az I. század kezdetéig a Magyar-kút feletti Kakukk-hegyen és a Kálvária-dombon jött létre ősemléki település. Időszámításunk után 10-től 379-ig egy római kolónia volt található e helyen. 379-től a Honfoglalásig (896-ig) hunok, avarok, eraviszkuszok élnek itt. 896 és 1326 között a falu a Csák nemzetség Fejér megyei birtokainak a része. 1326-ban királyi birtok lett, a XIV. század közepétől 1543-ig a székesfehérvári káptalan tulajdonába került. 1543 és 1686 között török hódoltsági területként a budai szandzsákhöz csatolták. 1637-ben a jezsuiták komáromi rendházának adományozták a falut, akik 1720 és 1770 között 112 német családot telepítettek a községbe. 1777-ben Mária Terézia Etyeket is a restaurált székesfehérvári káptalannak adományozta. A község szomorú eseményei, a kétszer pusztító pestisjárvány, az első és második világháború sok áldozatot hozott.

A település németajkú lakosságának 80%-át (2300 főt) 1946 márciusában a németországi Stuttgart környékére telepítették ki. 1953 februárjában az ÁVH 51 embert deportált Tiszaszentimrére.

A Fejér megyében élő németek Németországba történő áttelepítése az országos eseményekhez hasonlóan, alig több mint két esztendő alatt zajlott le.

1945 tavaszától Fejér megyében is németellenes közhangulat uralkodott. A németek lakta falvakban félelem és rettegés lett úrrá, megkezdődött ingatlanok lefoglalása, állandósultak a bebörtönzések.

Etyekről 3 vasúti szerelvényen 2336 lakost telepítettek ki Németország amerikai megszállási övezetébe. A kitelepítés előtt, 1946. február elején 4361 volt a népesség száma, 3577 az őslakos és 784 az Erdélyből érkezett telepes. Az áttelepítés után mindössze 2025 lakos maradt a községben.

Március közepétől felgyorsult a betelepítés, május közepéig újabb 701 telepes érkezett Etyekre. 1946 végéig 507 család települt be.

Az 1946 tavaszán-nyarán végrehajtott áttelepítéssel összefüggésben Etyeken lefoglaltak 580 lakóházat és 2335 kat. hold földet.

Az áttelepítéssel korántsem oldódott meg a "svábkérdés". Egyrészt, mert a Mór és térségében élők egyelőre elkerülte a kitelepítés első szakasza, másrészt, mert az 1947-ben kiadott kormányrendelet számba vétette az otthonmaradt svábokat. Az összeírás végrehajtása ismét kitelepítéssel fenyegette őket. Etyeken 509, visszamaradt németet regisztráltak.

Közel egy esztendőn át szünetelt Fejér megyében a németek kitelepítése, a belső telepítések hullámai elcsendesedtek. Újabb külső tényező, a szlovákiai magyarok erőszakos áttelepítése vetette fel a németek, most már a Mór és környékén élők kitelepítését. A csehszlovák kormány, amely 1945 tavaszától a szlovákiai magyarságot kiáltotta ki bűnbaknak, az 1946-ban megkötött magyar-csehszlovák lakosságcsere-egyezményre hivatkozva jelentős számú szlovákiai magyar áttelepítését készítette elő. Ennek előfeltétele volt a németek áttelepítésének újbóli megkezdése. Két esztendő alatt, 1946 tavaszától 1948 kora nyaráig, Fejér megyéből 10 628 németet telepítettek ki.

Etyek vidékén az 1900-as évektől jelentős a szőlőtermesztés, amely kötődik a Törley-pezsgőgyár termeltetési tradícióihoz. A kevés csapadékkal és bőséges napsütéssel jellemezhető itteni klíma és a talaj karakteres, savas borok készítésére tették alkalmassá a területet. Az évszázados szőlőkultúra eredményeként a falu néhány éve már a történelmi borvidékek táborához tartozik. A több mint 800 hektáron termelt szőlő egyrészt a budafoki Törley pezsgő alapanyagát adja, másrészt ebből készülnek a kedveltebb etyeki borok (Chardonnay, Sauvignon blanc, Szürkebarát, Királyleányka, Rajnai Rizling).

A rendszerváltás után a község teljes infrastruktúrája (ivóvíz, szennyvízhálózat, földgáz, telefon, szilárd burkolatú utak, kábel tv) kiépült. Színvonalas énekhar és számos civil szervezet is működik itt, élénk népművészeti és művészeti élettel. A Botpuszta településrészt 1927-ben csatolták Etyekhez.

A településen bölcsőde, óvoda, iskola, könyvtár, orvosi rendelő, posta, takarékszövetkezet működik. Kiépített az ivóvíz és a szennyvízelvezetés, valamint a gáz-, a telefon- és a kábeltelevízió hálózat.

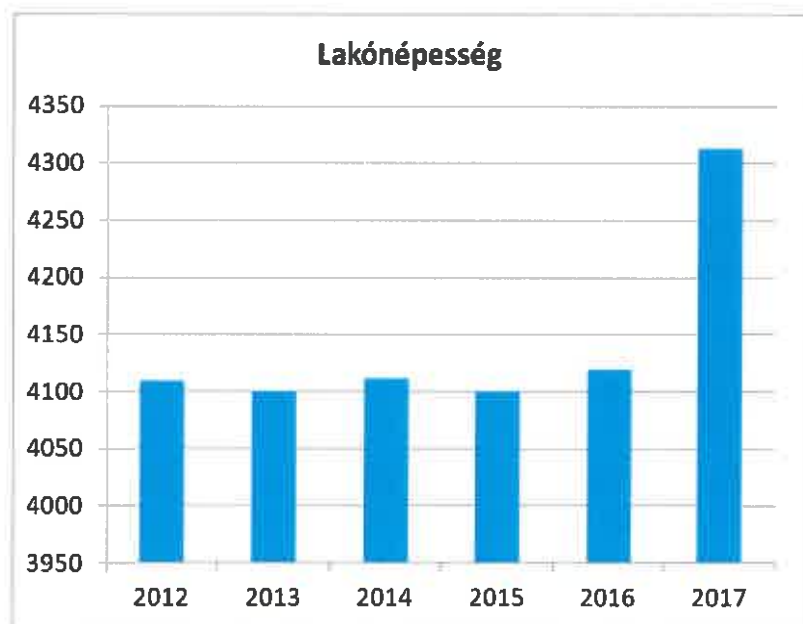
Etyek Budapest „szőlőskertjeként” fontos turisztikai szerepet tölt be a térségben, melynek köszönhetően a lakossága folyamatosan növekszik. A szőlőműveléssel összefüggésben jelentős az idénymunkát vállaló román betelepülők megjelenése, de ugyanilyen meghatározó a Fővárosból kikiváncozó, fiatal középréteg jelenléte is. Összességében elmondható, hogy kiegyensúlyozott növekedés és fejlődés jellemzi a települést.

Állandó népesség:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	4110	bázis év
2013	4100	99,8%
2014	4112	100,3%
2015	4101	99,7%
2016	4119	100,4%
2017	4313	104,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

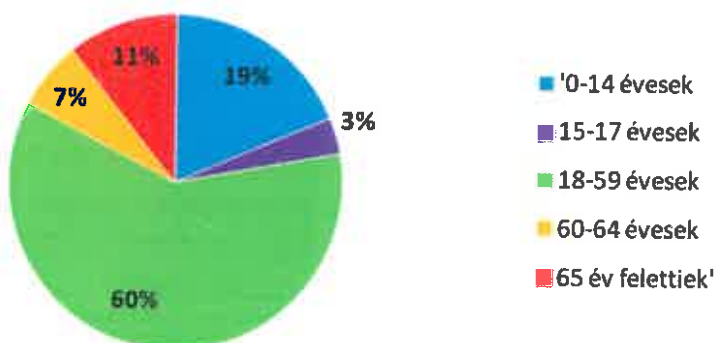


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

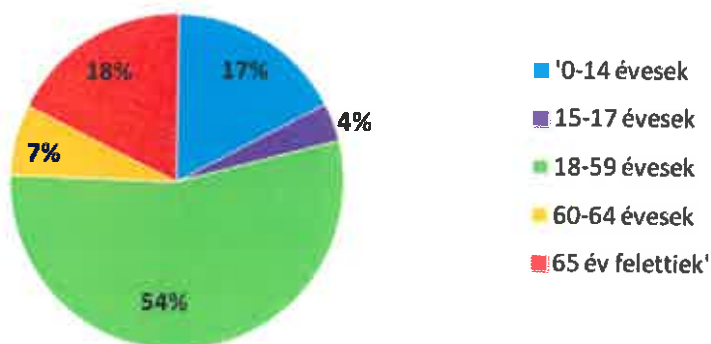
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	2 108	2 210	4 318	48,82%	51,18%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			125	2,89%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	392	380	772	9,08%	8,80%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	74	81	155	1,71%	1,88%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 275	1 206	2 481	29,53%	27,93%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	140	151	291	3,24%	3,50%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	227	392	619	5,26%	9,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A diagramokból jól látszik, hogy a település lakónépessége a hazai folyamatokkal ellentétben és Budapest agglomerációjának átlagos értékeit is meghazudtolóan növekszik. A növekedés hátterében a külső településrészek belterületbe vonása, az új lakóparkok megjelenése, valamint a beköltözések és a természetes szaporulat áll.

Értékeink, küldetésünk

Arra törekszünk, hogy az egyre inkább urbanizálódó hatások ellenére is megtartsuk a falusias, hagyományos életmódot. Elköteleztünk vagyunk a vallás és az erkölcs, valamint a szokásjogon alapuló viselkedésformák megtartása mellett és azon dolgozunk, hogy a fiatalokat megismertessük a hagyományainkkal. Céljainkat a társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetésével szeretnénk megvalósítani. Etyek Nagyközség Önkormányzata számára kiemelt jelentőségű, hogy az élet valamennyi területén – az oktatásban, a szociális és egészségügyi ellátásban, a munka világában, a lakáskörülményekben – megvalósuljon az esélyegyenlőség.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A települési esélyegyenlőségi program célja, hogy felmérje a településen élő marginalizálódott csoportok helyzetét, egyben meghatározza azokat a fejlesztési irányokat, melyek e célcsoportok életminőségében jelentős változásokat érnek el.

Etyek Nagyközség Önkormányzata esélyegyenlőségi programjának az itt élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Etyek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- enyhíteni a településen belüli esélyegyenlőtlenséget, a leszakadó társadalmi réteg számára pedig lehetőséget biztosítani a társadalmi beilleszkedéshez, integrációhoz
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Az óvodán kívüli egyetlen köznevelési intézményt – az Etyeki Nyelvoktató Német Nemzetiségi Általános Iskolát – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szervével (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Fő célkitűzésünk az esélyegyenlőség érvényesítése és a hátrányos megkülönböztetés megszüntetése nemcsak az önkormányzati döntések meghozatalában, hanem az intézkedések végrehajtása során is

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Etyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzbeli és természetbeni támogatások rendszeréről, a köztemetésről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 15/2015. (VI.01.) önkormányzati rendelete
- Etyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 13/2012. (V. 02.) önkormányzati rendelete
- Etyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermekétkeztetésért fizetendő térítési díjak mértékéről szóló 9/2014. (III.21.) önkormányzati rendelete

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Etyek Nagyközség Önkormányzata szoros kapcsolatot tart fenn az esélyegyenlőségi célcsoportokat felkaroló intézményekkel és szervezetekkel, így a Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltatási Intézménnyel, a Nefelejcs Német Nemzetiségi Óvodával, az Etyeki Német Nemzetiségi Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolával, a védőnőkkel és a háziorvosokkal, továbbá az Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzattal, az Etyeki Német Nemzetiségi Önkormányzattal és a helyi civil szervezetekkel, különös tekintettel a Kulturált, Egészséges Etyekért Közalapítványra.

Költségvetési koncepció

Etyek Nagyközség Önkormányzat költségvetési koncepciója a vonatkozó jogszabályokban – az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint az államháztartás működési rendjéről szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben – foglalt előírásoknak megfelelően készül. Megalkotása során elsődleges szempont, hogy az Önkormányzat gazdasági stabilitását biztosító szigorú és takarékos gazdálkodás ne legyen gátja a hátrányos helyzetű helyi lakosok esélyteremtésének.

Gazdasági program

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) rendelkezéseinek megfelelően 4 évre szóló – 2015-2019. – gazdasági programban rögzítette a hosszú távú fejlesztési elképzeléseit, melyet a 68/2015. (III.18.) számú határozatával fogadott el.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az Mötv. lehetővé teszi önkéntes önkormányzati társulások létrejöttét. A társulások létrehozása és fenntartása révén az önkormányzatok jogosulttá válnak a kiegészítő állami támogatások igénybevételeire, ezáltal költségtakarékosabban működtethetők a közösen fenntartott intézmények.

Az Önkormányzat részvételével az alábbi társulások működnek:

1. Közép-duna Vidéke Hulladékgazdálkodási Önkormányzati Társulás
2. Társulási megállapodás központi orvosi ügyelet és fogorvosi ügyelet ellátására

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR), a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint a helyi adatgyűjtés szolgálta.

A települési esélyegyenlőségi programunknak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Etyek Nagyközség

Önkormányzatának esélyegyenlőségi helyzetelemzése és az azt követő intézkedései kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportoknak a gyermekeket, a mélyszegénységben élőket, az időseket és a fogyatékos személyeket tekinti.

A helyzetelemzéshez és az intézkedések megtervezéséhez elsősorban tehát a gyermekekre, a mélyszegénységben élőkre, az idősekre, és a fogyatékos emberekre vonatkozóan szükséges adatokat és információkat gyűjtöttük össze, melyek elemzésével kidolgoztuk a helyzetüket javító program javaslatunkat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben a 2011. évi népszámlálás során 94 fő vallotta magát romának, ez a lakosság 2,4 %-a. Érdekvédelmükre és képviseletükre nemzetiségi önkormányzat működik a településen. Az Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat a helyi települési önkormányzattal együttműködve igyekszik esélyt adni az Etyeken élő romáknak. Helyzetük a helyi önkormányzat részéről külön stratégiai tervezést nem indokol, tekintettel arra, hogy kifejezett nyomorban, mélyszegénységben élő roma lakos, család nincs Etyeken. Etyek Nagyközség Önkormányzata egyaránt kiemelt figyelmet fordít a különböző okból hátrányos helyzetben élők segítésére. Saját fenntartású intézménye, a Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény hatékonyan karolja fel a társadalom peremére szorultakat. Munkájukhoz az önkormányzat biztos háttérrel nyújt.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település sajátosságából adódik, hogy a lakosság életkörülményei nagymértékben eltérnek egymástól. Dávidmajor és Újhegy településrészekén a lakhatási körülmények nagyságrendekkel szerényebbek az újonnan kiépült részekén találhatóéhoz képest. Az anyagi nehézséggel küszködők között kimagasló az alacsony iskolai végzettségűek aránya, amely természetesen hátrányosan érinti munkaerő piaci elhelyezkedésüket is.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatottak nemzetgazdasági ágak szerinti megoszlása az elmúlt két évtizedben a nemzetközi trendeknek megfelelően alakult Etyeken, akárcsak a megyében vagy országosan. Az átalakulási folyamat már az 1980-as években érzékelhető volt, de az 1990-es évek gazdasági változásai ezt méginkább felgyorsították. A foglalkoztatás a mezőgazdaságról és az iparról egyre nagyobb mértékben a szolgáltatásra helyeződött át. Etyeken a folyamat alapvetően úgy nyilvánul meg, hogy a szőlő- és bortermelés kiegészült a turizmussal és vendéglátással, fejlődött, színesedett a kiskereskedelem spektruma.

Nyilvántartott álláskeresők száma 2013-2017. között

Időszak	Fő
2013. december	94
2014. december	94
2015. december	68
2016. december	42
2017. december	47

/Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat/

Etyek erősödő gazdasági potenciálja megmutatkozik a teremtet munkahelyek kiugró növekményében és a helybe más településekről dolgozni járók egyre magasabb számában.

Az elmúlt 2 népszámlálás között kimagasló mértékben, 65%-kal növekedett a helyi munkahelyek száma Etyeken, s ahogy azt már említettük, a bejárók és az innen eljárók számában a létszámot illetően közel azonos a növekedés az utóbbi másfél évtizedben. Ugyanakkor pusztán az arányok változását nézve öröndetes eredménynek tekinthető, hogy a településre dolgozni bejárók száma közel megháromszorozódott (270%), míg az Etyekről máshova járók száma csupán 27%-kal emelkedett.

	2001		2011	
	fő	%	fő	%
Helyben lakó, helyben foglalkoztatott	556	85,3	819	76,0
A bejáró, napi ingázók száma	96	14,7	259	24,0
Helyben foglalkoztatott összesen	652	100	1078	100
Más településre dolgozni járók	1014		1293	

/Helyben foglalkoztatottak és ingázók száma és aránya a legutóbbi két népszámlálás szerint/

Az Etyekről máshova dolgozni járók – a település méretéhez képest jelentős, a fővárostól való távolságot véve visszafogott – száma azonban továbbra is arra készteni az önkormányzatot, hogy változatlanul figyeljen a munkahelyteremtés kérdéseire, lehetőségeire.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Flt.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskereső támogatását. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15. §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását. A helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

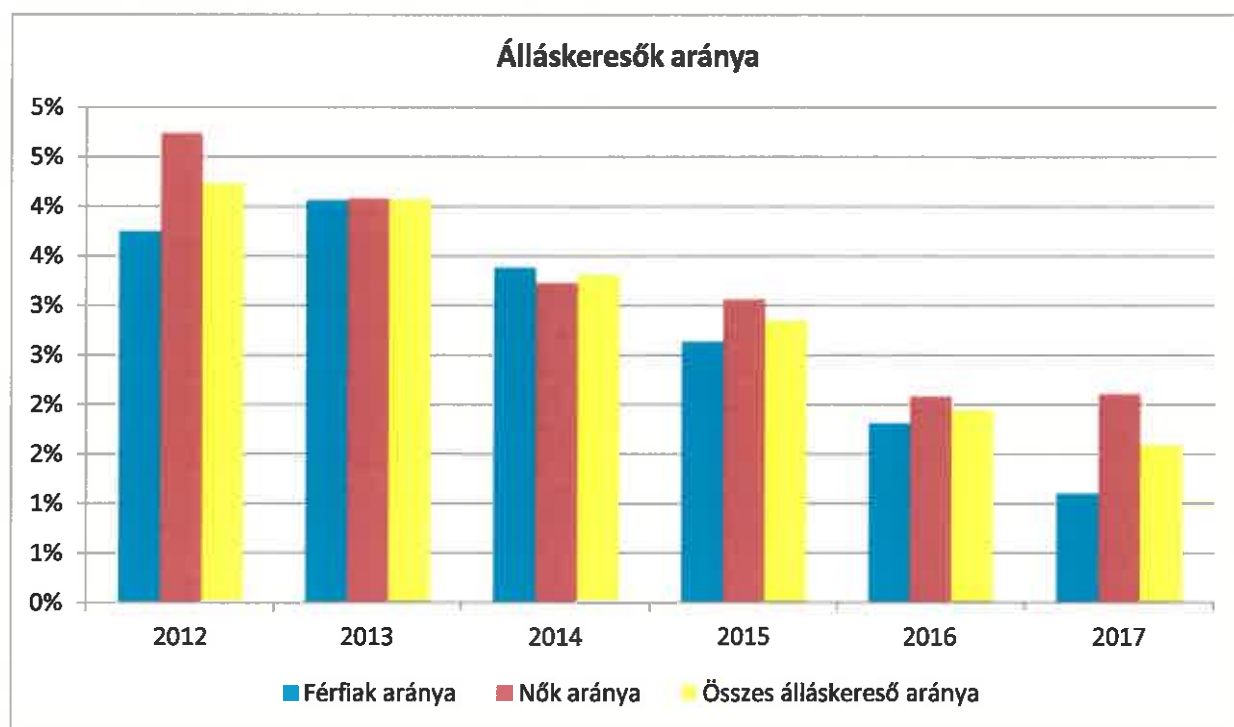
- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1499	1444	2 943	56,25	3,8%	68,5	4,7%	125	4,2%
2013	1499	1433	2 932	61	4,1%	58,5	4,1%	120	4,1%
2014	1499	1439	2 938	50,75	3,4%	46,5	3,2%	97	3,3%
2015	1488	1445	2 933	39,25	2,6%	44,25	3,1%	84	2,8%
2016	1489	1438	2 927	27	1,8%	30	2,1%	57	1,9%
2017	1 492	1 436	2 928	16,5	1,1%	30,25	2,1%	47	1,6%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek aránya 2012. és 2017. között csökkent. A nemek között különbség annyiban látható, hogy a férfi munkanélküliek száma nagyobb arányú csökkenést mutat a nőkhez képest.

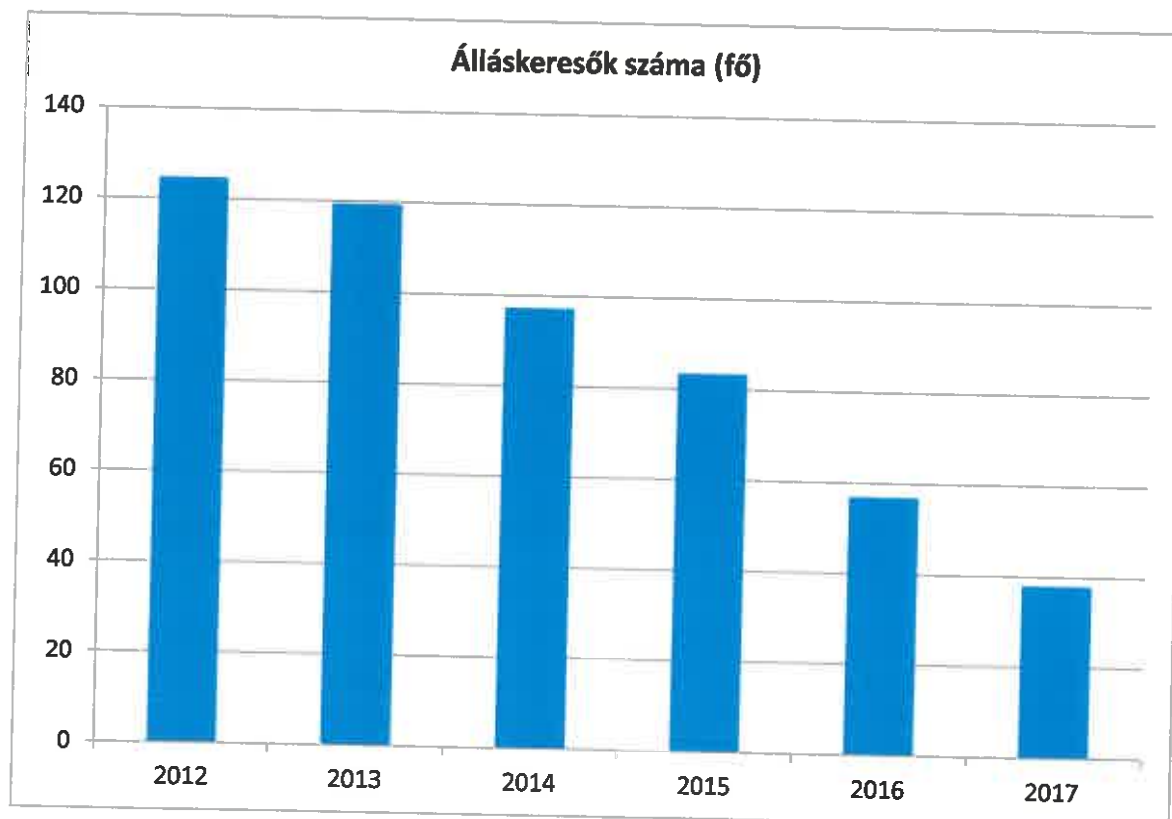
A nők munkába állítását segítő a Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény 2013. évben több napos ingyenes képzést szervezett. A főként az önéletrajzírásra és a felvételi beszélgetésre fókuszáló intenzív oktatáson a résztvevők használható, gyakorlati segítséget kaptak.

2018 nyarán „Digitális szakadék csökkentése” címmel pályázati képzést fogadott be az Intézmény, melynek ugyancsak a munkába állás segítése volt a célja. A többségében női résztvevők a képzés végén megszerzett ismereteik mellé saját tabletet is kaptak.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		125	120	97	84	57	38
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,5	1,5	0,75	1	0	0,25
	%	0,4%	1,3%	0,8%	1,2%	0,0%	0,7%
20-24 év (TS 1003)	Fő	6,5	11,25	7,5	5,25	2,25	0,5
	%	5,2%	9,4%	7,7%	6,3%	3,9%	1,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	8,75	9,25	9	8	4,75	1,75
	%	7,0%	7,7%	9,3%	9,6%	8,3%	4,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	19,25	11	9,25	8,5	4,5	2
	%	15,4%	9,2%	9,5%	10,2%	7,9%	5,3%
35-39 év (TS 1006)	Fő	16,5	12,5	7,75	7,25	4,25	3,5
	%	13,2%	10,5%	8,0%	8,7%	7,5%	9,2%
40-44 év (TS 1007)	Fő	18,25	12,25	10,75	7,5	4,25	2,5
	%	14,6%	10,3%	11,1%	9,0%	7,5%	6,6%
45-49 év (TS 1008)	Fő	15	16	12,25	10,75	7,75	4
	%	12,0%	13,4%	12,6%	12,9%	13,6%	10,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	14,25	13,5	9	7,25	5,25	4,25
	%	11,4%	11,3%	9,3%	8,7%	9,2%	11,2%
55-59 év (TS 1010)	Fő	21,5	25,25	19,25	13,75	8,5	4,5
	%	17,2%	21,1%	19,8%	16,5%	14,9%	11,8%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	4,25	7	11,75	14,25	15,5	14,75
	%	3,4%	5,9%	12,1%	17,1%	27,2%	38,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



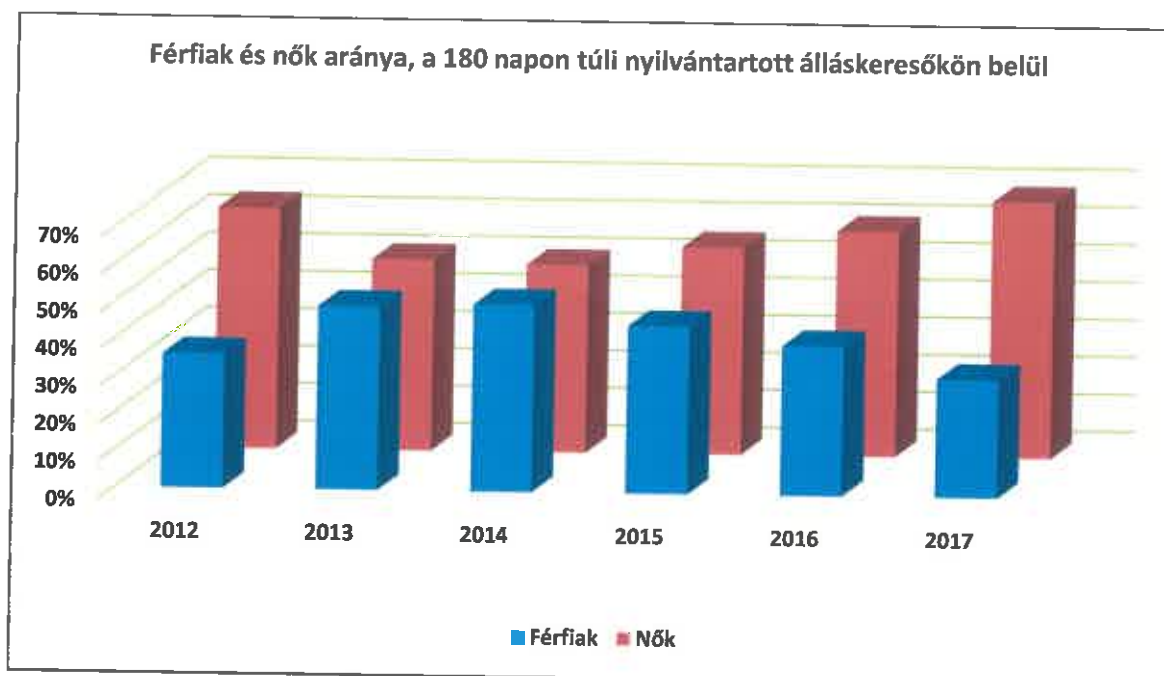
A munkanélküli lakosok korcsoport megoszlása mutatja, hogy a legkiszolgáltatottabb helyzetben a nyugdíj előtt álló, 55-59 éves és az 59 év feletti korosztály van.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott állás keresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	21,84	19	34	53	35,8%	64,2%
2013	23,01	26	27	53	49,1%	50,9%
2014	19,95	16	16	32	50,0%	50,0%
2015	24,85	17	21	38	44,7%	55,3%
2016	29,32	8	12	20	40,0%	60,0%
2017	26,74	6	13	19	31,6%	68,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



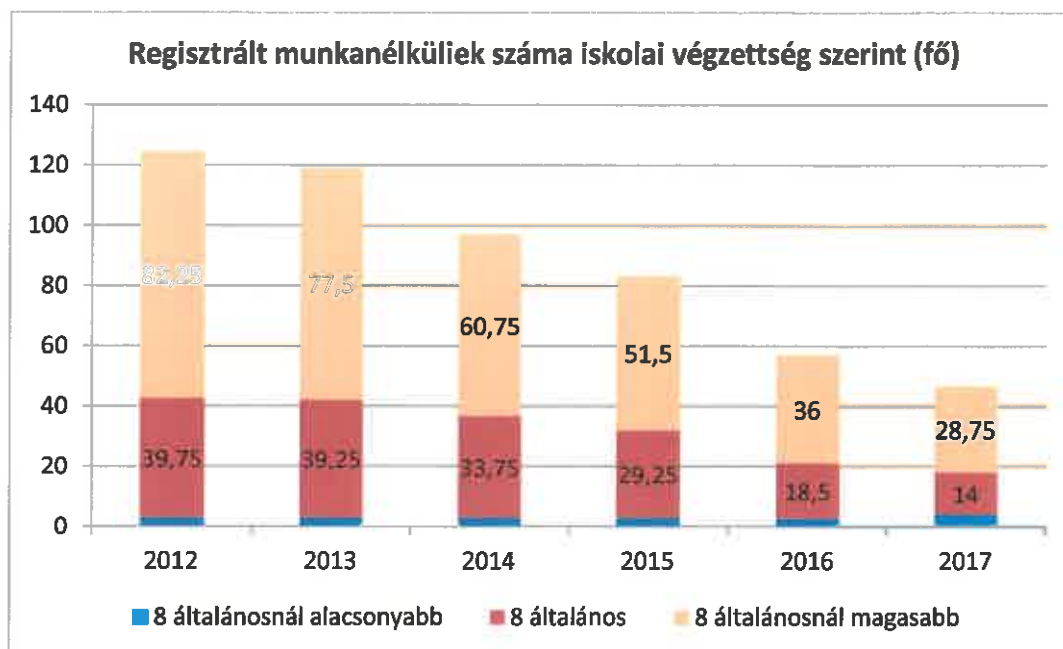


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	125	2,75	2,2%	39,75	31,9%	82,25	65,9%
2013	120	2,75	2,3%	39,25	32,8%	77,5	64,9%
2014	97	2,75	2,8%	33,75	34,7%	60,75	62,5%
2015	84	2,75	3,3%	29,25	35,0%	51,5	61,7%
2016	57	2,5	4,4%	18,5	32,5%	36	63,2%
2017	47	4	8,6%	14	29,9%	28,75	61,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek körében nem számottevő a 8 általánosanál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma, ugyanakkor feltehetően nem áll rendelkezésre elegendő adat velük kapcsolatban, hiszen sokan közülük egyáltalán nem regisztráltatják magukat.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsoló, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény határozza meg a közfoglalkoztatás feltétel rendszerét. A közfoglalkoztatási programok a munka és a gyakorlati képzés összekapcsolásával a társadalmi felzárkózást, munkavállalási hátrányok leküzdését, az álláskereső képzettségi szintjének növelését, készségeik fejlesztését, gyakorlati tapasztalatok megszerzését teszik lehetővé.

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma
2013	9
2014	19
2015	19
2016	16
2017	6
2018	3

A közfoglalkoztatottak száma elsősorban a kormányzat által biztosított lehetőségeknek megfelelően alakul, az utóbbi években egyre kevesebben vesznek részt a programban. Településünkre nézve nem meghatározó a romák munkanélkülisége.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Etyek földrajzi elhelyezkedése okán az itt élő álláskereső a Fejér Megyei Kormányhivatal Bicskei Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályához fordulhatnak segítségért. Általánosságban elmondható, hogy a közlekedés nehézkes, főként az alacsony jövedelmű, rászoruló lakosság mobilizálható nehezen, így kiszolgáltatott helyzetükben további hátrányokkal kell megküzdeniük. A közlekedés nehézségei leginkább a dávidmajori lakosságot érintik, hiszen a távolsági autóbusszközlekedés belterületről Bicskére induló ritka járataihoz segítség nélkül jellemzően nem tudnának eljutni. Számukra az Önkormányzat egy helyi vállalkozóval kötött szerződés alapján napi rendszerességgel utazási lehetőséget biztosít, így teremtve meg számukra annak esélyét, hogy munkát vállaljanak illetve, hogy szükség esetén a Foglalkoztatási Osztály segítségét kérjék e célból.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok számára a Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény szervez pályaválasztást segítő programokat.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Regisztrált eset, írásos bejelentés nem áll rendelkezésre a témában, de köztudomású, hogy a foglalkoztatás területén gyakran éri hátrányos megkülönböztetés a kisgyermekes anyukákat, a romákat és az idősebb korosztályt is.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2015. március 1-től jelentősen átalakult a szociális támogatási rendszer. A szociális törvény már csak a járási hivatalok hatáskörébe tartozó, kötelező ellátásokra vonatkozó szabályokat tartalmazza. Az Önkormányzatok ugyanakkor felhatalmazást kaptak arra, hogy a helyi szociális problémák ismeretében megalkossák saját támogatásaikat és így a lehető legadekvátabb segítséget nyújtsák a rászorulóknak

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzbeli és természetbeni támogatások rendszeréről, a köztemetésről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 15/2015. (VI.01.) önkormányzati rendelete az alábbi ellátási formákról rendelkezik:

- pénzbeli szociális ellátások

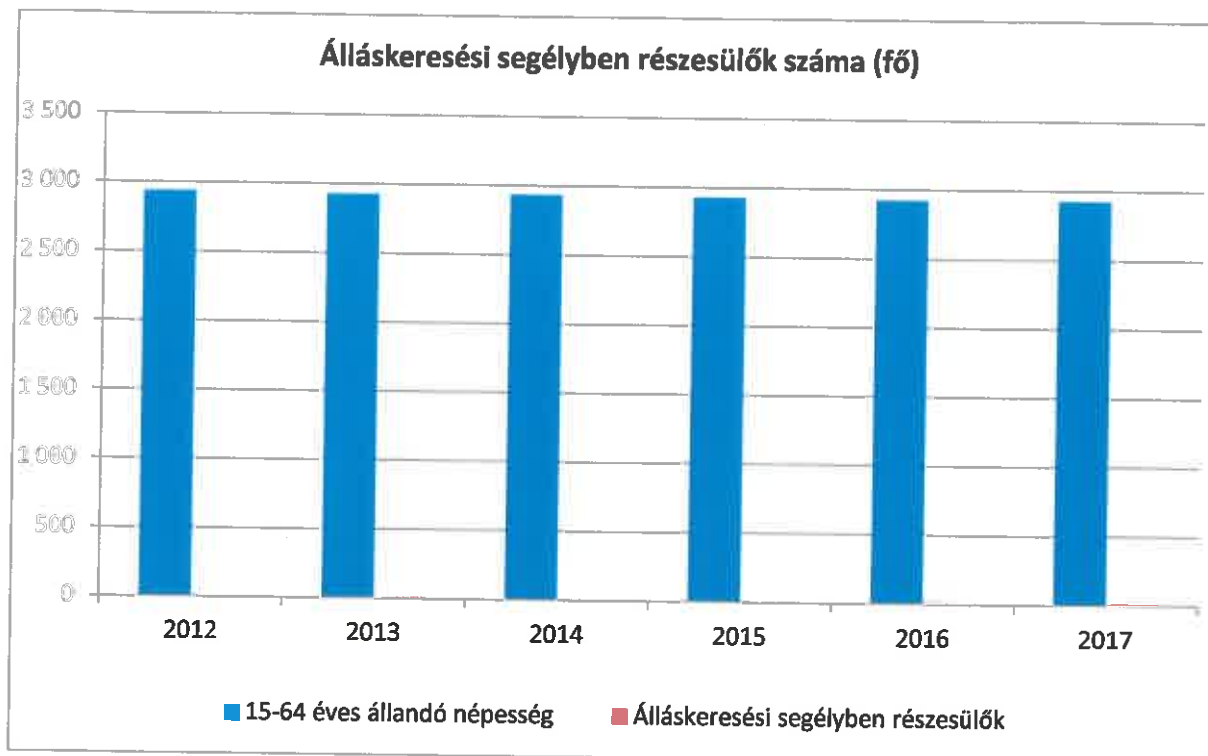
- rendkívüli települési támogatás
- lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás
- gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás
- gyermekek rászorultsága okán nyújtott támogatás
- természetben nyújtott szociális ellátások
 - köztemetés
 - tűzifa támogatás
- gyermekvállalási támogatás

Álláskeresői segélyben részesülők száma:

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	2 943	4	0,1%
2013	2 932	10,25	0,3%
2014	2 938	10,5	0,4%
2015	2 933	11,75	0,4%
2016	2 927	14	0,5%
2017	2 928	13,75	0,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	125	26,25	21,0%
2013	120	15,25	12,8%
2014	97	15,5	15,9%
2015	84	15,5	18,6%
2016	57	11	19,3%
2017	47	15,75	33,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti adatok is mutatják és az Önkormányzattól segítséget kérők esetében is látjuk, hogy a regisztrált munkanélküliek jelentős része nem jogosult ellátásra, tekintettel arra, hogy az álláskeresővé válását megelőző három éven belül nem rendelkezett legalább 360 nap jogosultsági idővel. Ez komoly probléma a további boldogulását illetően.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

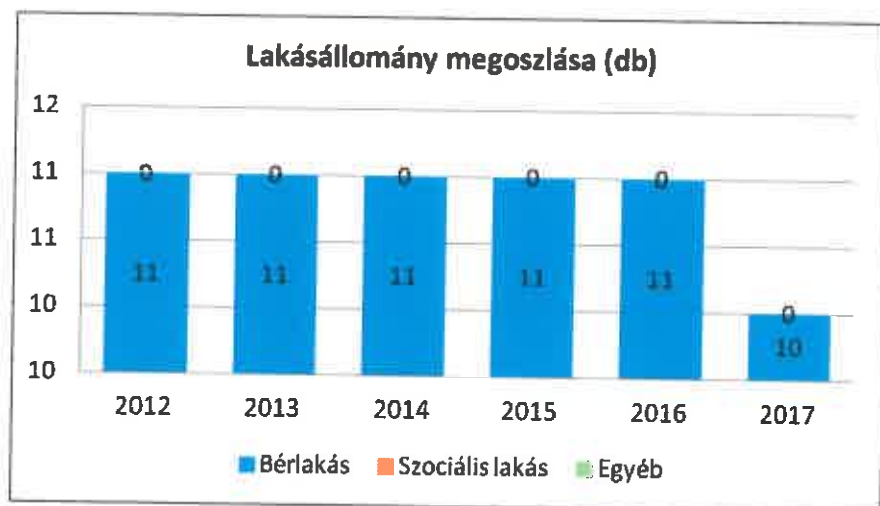
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

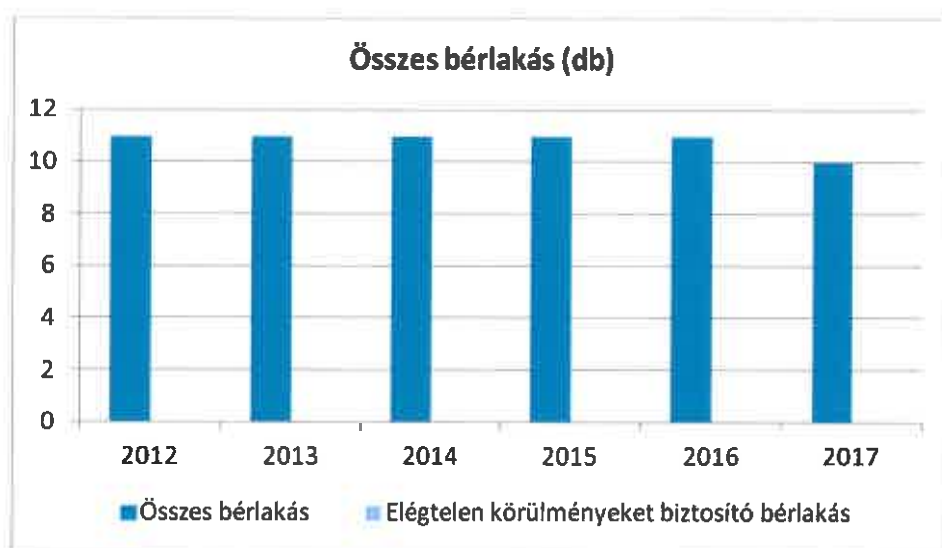
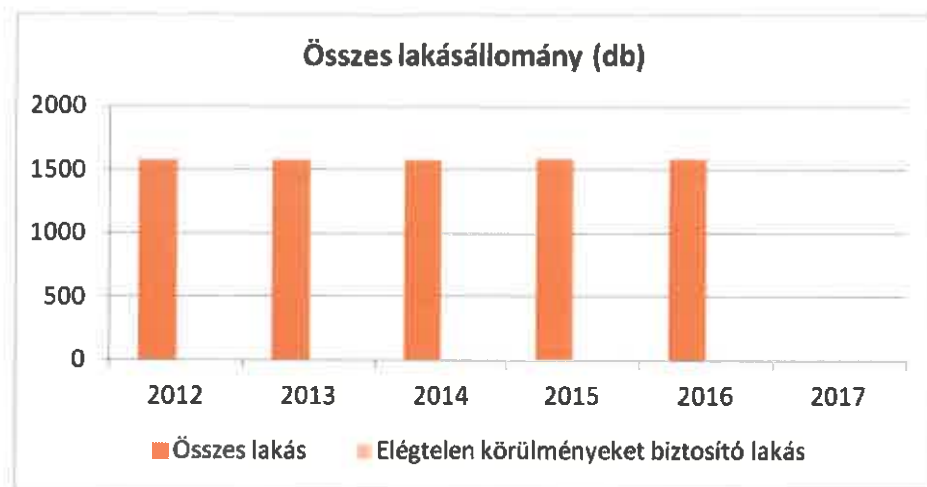
a) bérlakás állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	1580	0	11	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2013	1581	0	11	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2014	1583	0	11	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2015	1588	0	11	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2016	1589	0	11	0	0	0	nincs adat	nincs adat
2017	nincs adat	0	10	0	0	0	nincs adat	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	94	0
2013	69	0
2014	50	0
2015	33	0
2016		
2017		

Forrás: TelR, KSH Tstar

év	települési támogatás lakhatási kiadások viseléséhez
2013	
2014	
2015	19
2016	26
2017	21

Az Szt. 2015. évi változását követően a helyi önkormányzatoknak megoldást kellett találniuk azok számára, akik nehéz körülményeik miatt a lakhatásukat önerőből nem tudják megoldani. Az Önkormányzat ezért a települési támogatás egyik formájaként a rászorulóknak számára a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújt segítséget. A támogatást természetbeni szociális ellátás formájában, a szolgáltatóknak történő közvetlen kifizetéssel biztosítjuk egy évre, havi rendszerességgel.

	év	Összes	férfi	nő
a telepen/szegregátumokban élők száma és változása	2012	180	90	90
0-6-éves		17	4	13
7-14 éves		13	7	6
15-30 éves		48	28	20
31-45 éves		50	26	24
46-64 éves		37	16	21
65 < éves		15	9	6

A település infrastruktúrája teljesen kiépült. Ez alól egyedül Dávid-major kivétel. A szegregátumban több telken nem kötötték be a gázt, holott a gázcsanak minden telken elérhető. Mindenhol szilárd (murvás) portmentes utak találhatók. Problémát jelent viszont, hogy nincs pénz a házak karbantartására, az állagmegóvásra. Esetenként még a fűtés sem megoldott, jellemzően azzal az anyaggal fűtenek, ami rendelkezésre áll. A településrész a központtól 5 km hosszú földúton

közelíthető meg, közúton 15 km távolságra van. A szegregátumban élő gyermekek a faluba járnak óvodába és iskolába, őket naponta kis busszal szállítja. A telep lakosságának orvosi ellátását az Etyek központjában lévő háziorvosi szolgálat végzi. Az idejutást heti három alkalommal szintén biztosítja az Önkormányzat.

A szegregátumban élők körében több generáción át mélyülő (szociális, közösségi, oktatási, egészségügyi, képzési és foglalkoztatási) hátrányok halmozódtak fel, melyek kezelése az érintettek önerejéből lehetetlenné vált. Jellemző, hogy egy-egy lakásban többen laknak együtt, sokszor túlszűfolt körülmények között. A major lakosságának száma állandóan változik.

Etyek település helyi gazdasága a borászatra és a turizmusra épül. A település a hagyományos mezőgazdasági munkákon túl a megújuló energiatermeléssel és az energiatakarékosságot elősegítő felújításokkal kívánja az önkormányzatot fenntarthatóbbá tenni. Ez a három irány jelent reális lehetőséget a szegregálódó csoportok számára, hogy képzett munkavállalókként helyi munkavállalókká válhassanak.

Az antiszegregáció átfogó célja a települési szegregáció tapasztalható folyamatának megállítása, a már szegregált településrész rehabilitáció segítségével a településszövetbe történő vissza-irányítása. Ezt az önkormányzatunk a lakókörülmények javításával és javító programokkal, szolgáltatásokkal kívánja elérni az ott élők életesélyeinek és szociális helyzetének javítására.

Az átfogó cél megvalósulását az alábbi részcélok mentén kívánja a község elérni:

1. A szegregált településrészek fizikai környezetének állapotjavítása egy élhetőbb és egészségesebb lakókörnyezet megteremtése érdekében, valamint annak érdekében, hogy a beazonosított szegregátum bekapcsolódhasson a szinergikus hatásokon keresztül a település fejlődésébe;
2. A szegregátumban élő hátrányos helyzetű lakosság - különösen a több szempontból hátrányos helyzetű emberek - számára, képzési és foglalkoztathatóságot segítő programok nyújtása, ezzel az életminőségük javítása a társadalomba történő visszaintegrálódásuk érdekében;
3. A szegregált területek-közösségi funkcióinak bővítése közösségi terek kialakításával, a helyi közösségi összetartozás és a településszintű társadalmi kohézió erősítése érdekében.

Etyek, „Budapest szőlőskertje” helyi önkormányzata azon munkálkodik, hogy a település borról és kultúráról jól ismert nemzetközi és hazai hírnevét öregbítve az eddiginél magasabb minőségű életet biztosítson minden helyi lakosnak, beleértve azokat is, akik hátrányos helyzetben vannak. A település előtt nyitva áll a minőségi turizmus fejlesztésének további lehetősége, ehhez azonban az is kell, hogy a települési lakókörnyezet jó állapotban legyen, ne mélyszegénység és szegregátumok fogadják a látogatót.

Budapest és az autópályák közelsége pedig elősegíti más vállalkozások letelepedését is. Mindez azonban csak akkor teszi lehetővé a helyi foglalkoztatás javulását, ha a helyi potenciális munkavállalók felkészültek, illetve ha a következő nemzedék felkészülése is megfelelő színvonalú. A település válaszút előtt áll: egyik oldalon a híres borászatok, filmgyár, lovarda és más vállalkozások, a másik oldalon a gyors ütemben növekedő, részben illegálisan itt tartózkodó roma lakosság helyzete befolyásolja a falu jövőjét. A helyi önkormányzat abban motivált, hogy a ma még illegális munkavállalók és a szegregátum lakói legális jövedelmet szerezzenek, és egyenrangú lakosai legyenek Etyeknek.

A célkitűzések megvalósulásával: a fizikai környezet javulása és a vonzó közösségi terek kialakítása, illetve a lakossági életminőség jobbulása hozzájárul a község integrált, stratégiaileg elfogadott céljainak megvalósulásához is. A megfelelő életminőség biztosításán keresztül a

társadalmi és demográfiai, valamint a lakáshelyzettel és a települési infrastruktúrával kapcsolatos jövőkép elérését támogatja az program, ez által biztosított az közösségi beavatkozási terv és a település fejlesztési stratégiájának koherenciája.

A hátrányos helyzetű emberek társadalmi részvételének javítása, valamint a szegregáció további mélyülésének megakadályozása érdekében komplex beavatkozásokra van szükség.

A program megvalósításában az önkormányzaton kívül kiemelt szerepe van a helyi Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak, illetve, a szociális szolgáltatást nyújtó szervezeteknek. Továbbá olyan szakmai szervezeteknek, mint a munkaügyi központ, a helyi civil szervezetek, mivel az önkormányzatnál, mint a község szereplőjénél rugalmasabban tudják kezelni a felmerülő konfliktusokat, és hatékonyabban tudnak közvetíteni a szereplők között.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének az egészségügyi alapellátás körzeteinek megállapításáról és kialakításáról szóló 6/2017. (II.17.) önkormányzati rendelete alapján a házi orvosi ellátás két körzetben került biztosításra. A házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról és a fogorvosi ügyeleti ellátásról az Önkormányzat egy körzetben gondoskodik.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0	2	1
2013	0	2	1
2014	0	2	1
2015	0	2	1
2016	0	2	1
2017	0	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a házi orvos elsősorban Bicskére irányítja kivizsgálásra. Sajnos a szakellátás igénybevétele nagymértékben nehezíti, hogy Bicskére nincs rendszeres és a lakossági igényeknek megfelelő tömegközlekedés.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. Sajnálatos, hogy a hosszú évtizedeken keresztül szintén helybe érkező tüdőszűrés lehetősége mára megszűnt. Ugyanakkor örömteli a kétévenként helyben biztosított mammográfiai szűrés, mely a 45-65 év közötti nőket célozza meg. Legutóbb a meghívót kapottak megjelenési átlaga 47% volt.

A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek kötelező szűrővizsgálata a védőnő és a háziorvos által rendszeresen megtörténik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs ellátás helyben nincs.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a Hivatal melletti épületben egy helyi vállalkozó által üzemeltetett konyhán biztosítja a szociális étkeztetést, melynek keretében napi 1-szeri meleg ételmezt kapnak a rászorulóknak. A gyermekétkeztetés az Óvoda révén kerül biztosításra.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmód elmaradhatatlan része, annak fontos eleme a sportolás. A településen jelenleg még sajnos nincs sportcsarnok. A fiatalok intézményen kívüli sportolására a „bitumenes” pálya vehető igénybe.

A sportoláshoz való motivációban sokat segítenek a helyi civil sportegyesületek.

Az Etyeki Sportegyesület kezelésében van a Molnár Béla Sportpálya, mely leginkább a futball sportág gyakorlásához ad teret, kortól függetlenül, hisz az iskolás korú gyermekektől a „öregfiúkig” mindenki megtalálhatja a maga korosztályát. Az idősebb generáció számára átmozgató tornára ad lehetőséget a Segítő Kéz Intézmény, heti két alkalommal.

Fentieken túl a településen szép számban vannak testmozgási lehetőséget biztosító, fizetős csoportfoglalkozások (jóga, zumba, kung-fu, jazz balett) is.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A lakosság jól ismeri a Segítő Kéz szolgáltatásait. A családok jellemzően önerőből próbálják megoldani az idős, beteg hozzátartozók ellátását vagy a gyermekek napközbeni felügyeletét, azonban így is vannak olyan nehéz helyzetben lévők, akik külső segítséget kénytelenek igénybe venni. Elmondhatjuk, hogy a Segítő Kéz áldozatos munkájának köszönhetően, a rászorulóknak bizalommal keresik fel az Intézményt, amely valamennyi szociális alapszolgáltatást biztosít.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	114
2013	105
2014	98
2015	116
2016	104
2017	120

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

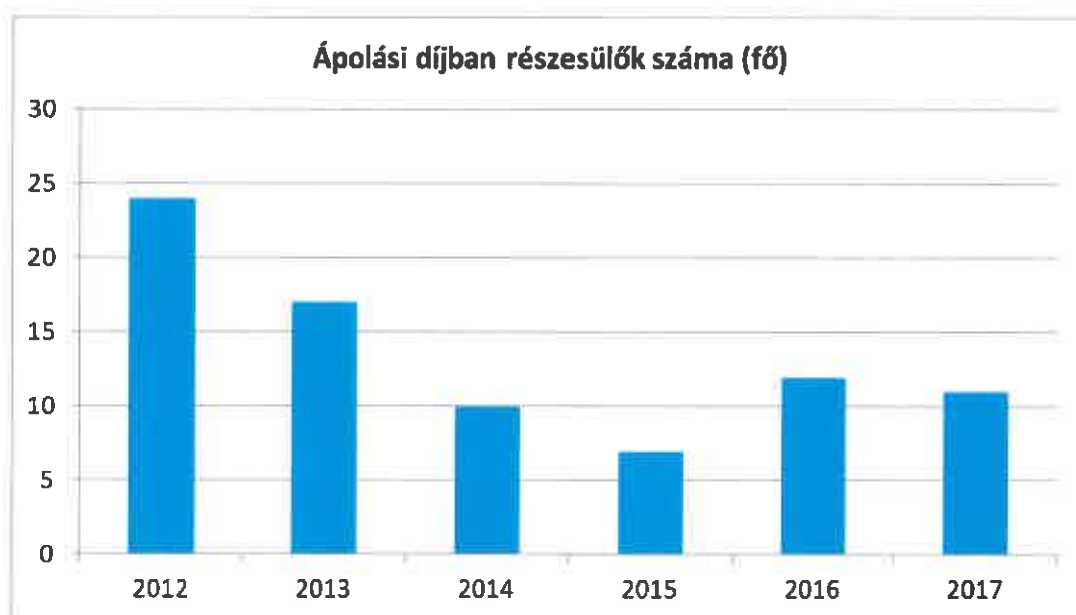
Az Szt. 2015-ben történt változásával a közgyógyellátásra való jogosultság megállapítása is a járási hivatalok hatáskörébe került, így pontos ismeretünk az ellátásban részesülőkről nincs. Tekintettel arra, hogy a közgyógyellátásra való jogosultság jövedelemhatára nagyon alacsony, a Képviselő-testület döntése értelmében helyi rendelete alapján az Önkormányzat települési támogatás formájában a gyógyszerkiadások viseléséhez évente 4 alkalommal, kérelemre segítséget nyújt azon rászoruló lakosok számára, akik kiszorultak a közgyógyellátásból.

3.6.3. Ápolási díjban részesítettek száma

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	16	8	24
2013	8	9	17
2014	10	0	10
2015	7	0	7
2016	12		12
2017	11		11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 42. § 1. pont és az 53 § (1) bekezdés felhatalmazása alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatában foglaltaknak megfelelően az önkormányzati feladat- és hatáskörök a képviselő-testületet illetik meg. A képviselő-testületet a polgármester képviseli. Az önkormányzati feladatokat a képviselő-testület és szervei: a polgármester, a képviselő-testület bizottságai, a képviselő-testület hivatala látja el. A képviselő-testület tagjainak száma 7 fő. A Képviselő-testület éves munkaterv szerint ülészik. A képviselő-testület az ülés napirendjére tekintettel nyilvános vagy zárt ülés tart. Évente egy alkalommal nyilvános ülés

keretében közmeghallgatást tart. A nyilvános ülésre, a napirend érintettjei, a civilszervezetek meghívást kapnak. A település lakossága a hirdetőtáblákra kifüggesztett, valamint a település honlapján megjelentetett meghívóból értesül az ülés időpontjáról, napirendjéről.

Sajnos a településnek nincs Művelődési Háza, de a Segítő Kéz Intézmény helyet ad a civil szervezetek gyűléseinek, (Borostyán nyugdíjas klub, Versmondók Köre, Kerámia Önképző Kör) a helyi zenekar (Alte Edecker Musikanten) próbáinak. Öröndetes, hogy 2014-ben felépült a Magyar-kút Könyvtár, ahol élénk kulturális élet folyik. Működése óta sikeresen bekapcsolódott a helyi vérkeringésbe, a település ünnepeinek szervezésében és lebonyolításában is nagy szerepet vállal.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, azok kezelésére nincs szükség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségi szolidaritás erős, számos helyi vállalkozó egy-egy megmozdulás, felújítás alkalmával társadalmi munka keretében segíti a nemes célok megvalósítását.

A szülői munkaközösségek (óvoda, iskola) is aktívan tevékenykednek. Adománygyűjtéseik elsősorban a gyermekekre fókuszálnak. Játékvásárlással, játszóeszközök felállításával jobb, tartalmasabb körülményeket biztosítanak számukra.

Az adományozás meghatározó résztvevője a Segítő Kéz, hiszen a használt, de még jó állapotban lévő ruhaneműt, játékokat, apróbb használati tárgyakat, bútorokat ők fogadják és közvetítik a rászoruló lakosság részére. Kéthetente ingyenes ruhabörzét szerveznek etyeki lakcímkártyával rendelkezők részére. Szeretnék ezt szélesebb körben is kiterjeszteni. Gyűjtik és a lakosság felé ingyenesen kölcsönözhetővé teszik a mozgást, betegápolást segítő eszközöket (kerekesszék, szobavécé, bot, járókeret, betegágy, babakocsi, stb.) Ezek az eszközök szinte állandó kihasználtságban vannak a lakosság által, sajnos nagy igény mutatkozik rájuk. De így gyűjtik külön az iskolaszereket, és az évek óta folyamatosan gyarapodó jelmeztárukat. A farsangi időszakban ingyenesen kölcsönözhetőek a jelmezek és nagy sikernek örvendenek. Szükség esetén az Intézmény segítségkérő felhívást tett közzé a honlapján illetve a segítői e-mail láncukon és a közösségi médian keresztül is. Ezek a felhívások soha nem maradnak eredmény nélkül. Minden évben karácsonykor többféle adományozást koordinálnak. A lakossági összefogás és intézmény által működtetett cipősdoboz akcióban 37 családnak tudtak segítséget nyújtani. 2017-ben további adományozók által még 107 családnak sikerült könnyebbé tenni az ünnepet. A téli hideg időjárás kríziseit az Önkormányzat, a Segítő Kéz és a Kulturált Egészséges Etyekért Közalapítvány összefogásának köszönhetően mindig sikerült megoldani. A Segítő Kéz szívesen fogadja és igazolja a közösségi szolgálatot teljesítő középiskolásokat is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Etyeken Roma Nemzetiségi Önkormányzat (ERNÖ) működik. Képviselő-testületük 3 tagból áll. Az ERNÖ nagy hangsúlyt fektet a gyermekek megfelelő oktatására, támogatására. Minden évben

díjazza a legjobban tanuló roma gyermekeket, ezzel is ösztönözve őket a tanulásra. Folyamatosan figyelik a pályázati lehetőségeket és élnek is egy-egy pályázati felhívással, melynek keretében szintén a gyermekek felzárkóztatását segítik elő.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Etyek állandó népességének száma 4313 fő, ebből a 0-17 évesek száma összesen 1052 fő, vagyis Etyek kifejezetten jó mutatóval rendelkezik a gyermekek számát illetően. Etyek Önkormányzata kiemelt figyelmet szentel a településen élő gyermekkorúakra és jogszabályi kötelezettségein túl is fokozott védelmet és egyenlő esélyeket igyekszik biztosítani számukra. A Gyvt. értelmében „A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység”. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A jogszabály a települési önkormányzat jegyzőjének feladatai közé sorolja a pénzügyi és természetbeni ellátások közül a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt, illetve a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések közül a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítását.

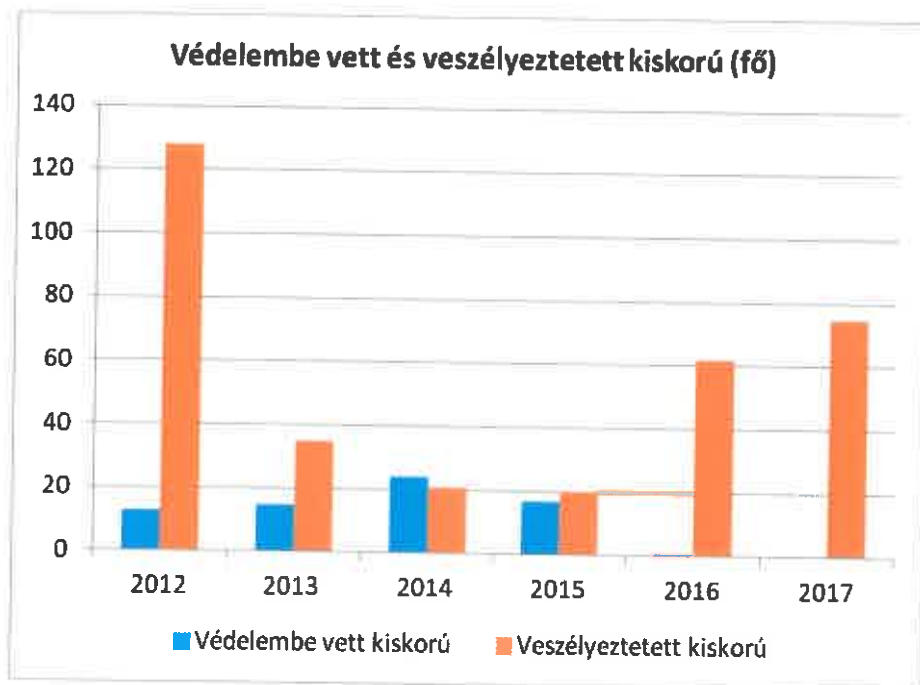
A település jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint állapítja meg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot, melynek célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, a természetbeni támogatásnak, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31- én (TS 3101)
2012	13	128
2013	15	35
2014	24	21
2015	17	20
2016	1	62
2017	0	75

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermeket körülvevő környezeti közegnek meghatározó szerepe van a problémák felismerésében és kezelésében. Elsődleges szerepe van a családnak. Sok szülő küzd nevelési problémákkal, a gyermekkel sokszor eszköztelennek érzik magukat. A helytelen életvitel anyagi nehézségeket is von maga után. Sok család küzd közüzemi díjtartozással, amit csak nehezen vagy egyáltalán még részletekben sem tud kifizetni. Az elmúlt időszakban megemelkedett az érzelmi és lelki elhanyagolás, és sajnos a bántalmazás is a családokon belül.

Kamasz korosztálynál a terhelt családi háttér mellett a kortárs csoport negatív hatása is érvényesül, ami aztán kivétel a tanulási, magatartási helyzetre is.

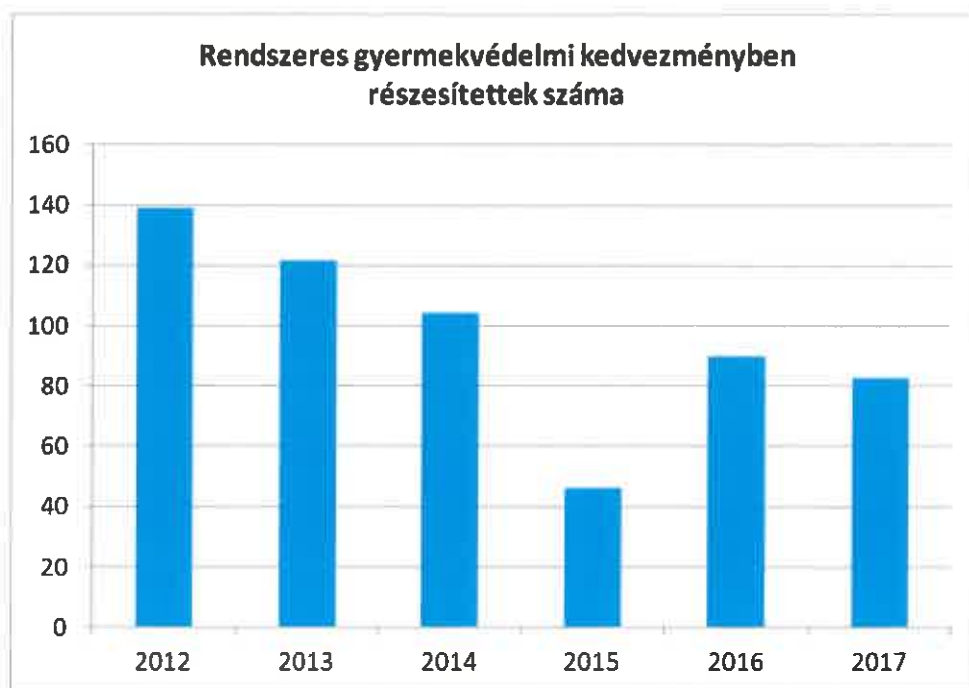
Az iskolában, óvodában sok a deviáns, normaszegő, magatartási zavarokkal küzdő gyermek, illetve ugyanúgy jelen van, de kevésbé láthatóak a szorongással küzdő gyerekek. Pártfogói felügyelethez magatartási problémák miatt egy fiatal járt.

Az elmúlt időszakban a gyermekvédelem rendszere is változott. A hatóság közeli feladatok átkerültek a családsegítő – és gyermekjóléti központokhoz. A Központ, munkatársaival szoros kapcsolatban áll a Segítő Kéz Család – és Gyermekjóléti Szolgálat. A hatékony együttműködés elengedhetetlen, hiszen a különféle speciális szolgáltatás (családterápia, mediáció, pszichológiai ellátás) csak a Központon keresztül vehető igénybe, többnyire Bicskén.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat évente több alkalommal is szervez prevenciós előadásokat, többségében a helyi általános iskola tanulóinak. Önként vállalt feladatuk a gyermekek pszichológiai megsegítése, ami nagy segítséget jelent a település családjainak.

A Szolgálat Ifi Klubot is működtet. A 2018. májusától indult heti 3 délután 16 és 20 óra között működő klub célcsoportja a kamasz korosztály. A résztvevő fiatalok száma emelkedik, jelenleg 10-12 fő vesz részt a programjaikon.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma



Az anyagi problémák még mindig vezető helyen állnak a hátrányos helyzet okai tekintetében. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma ugyan csökken, de még így is sokan vannak, akik munkanélküliségük miatt csekély jövedelemből, sokszor csupán a gyermekek után járó juttatásokból kénytelenek boldogulni.

A kedvezményre jogosultak számának nagyarányú csökkenése a kedvezményre való jogosultsághoz szükséges jövedelemhatár rendkívül alacsony összegével magyarázható, így sajnos egyre több segítségre szoruló gyermekes család esik ki a támogatásból.

Az Önkormányzat azonban az idei rendelet módosításában kifejezte azon szándékát, hogy a rászoruló családok anyagi támogatását a lehetőségeihez képest növelje. A tavalyi év elején a Képviselő-testület az alábbi rendelkezésekről döntött:

- a rendkívüli települési támogatás mértékét dupla összegre növelte
- a lakhatáshoz nyújtott rendszeres kiadások támogatásának minimum összegét eltörölte, egységesen a maximum összeg kerül megállapításra
- a gyógyszerkiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás igénybevételének lehetőségét a korábbi évi 2 alkalom helyett 2018 tavaszától 4 alkalomra növelte és ezzel egyidejűleg a támogatás összegét is duplájára emelte
- a gyermekek rászorultsága okán nyújtott települési támogatás igényelhetősége is évi 4 alkalomra bővült
- a természetben nyújtandó tűzifa támogatás – a módosítást követően – ugyancsak 2 alkalom helyett 4 alkalommal igényelhető egy fűtési szezonban, továbbá a korábbi 5q helyett 7 q kerülhet megállapításra
- új támogatási formaként megjelent a gyermekvállalási települési támogatás, ami gyermekszületés vagy örökbefogadás során hivatalból kerül megállapításra utalvány formájában, melynek összege gyermekenként 15.000 Ft (Az utalvány a helyi gyógyszerárban váltható be.)

Etyek évek óta csatlakozik a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez, azonban sajnos az a tapasztalat, hogy kevés a pályázni kívánó fiatal illetve hiányosak a benyújtott pályázatok. (2017 évben 2 sikeres pályázat érkezett, míg 2018-ban nem érkezett sikeres pályázat)

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - Iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	28	54	64		0	0
2013	28	55	64		0	0
2014	21	44	75		0	0
2015	123	44	75		0	0
2016	134	38	84		0	0
2017	125	21	78		0	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az intézményi gyermekétkeztetést az önkormányzat a Nefelejcs Német Nemzetiségi Óvoda által oldja meg.

Etyek Nagyközség Önkormányzata jogszabályi kötelezettségének megfelelően az évközi szünetek (őszi, téli, tavaszi) és a nyári tanítási szünet időtartamára ingyenes étkezési lehetőséget biztosít a településen élő hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére. Az ingyenes szünidei étkezés az érintett gyermekek szüleinek kérelme alapján vehető igénybe az Óvoda ebédlőjében az étel helyben történő elfogyasztásával. Tekintettel arra, hogy a településen élő hátrányos helyzetű gyermekek száma évről évre csökken, a szünidei gyermekétkeztetésben érintettek száma elenyésző. 2017. évben csupán 3 család összesen 8 gyermeke igényelte az étkezést. 2018-ban pedig valamennyi jogosult úgy nyilatkozott, hogy nem kíván élni a lehetőséggel.

Fentieken túl a rászoruló gyermekek étkeztetésének normatív kedvezményeit az Önkormányzat saját költségvetése terhére kiegészíti. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogosultsági jövedelemhatárának 2018. január 1. napjától történt emelkedése miatt – elsősorban a kedvezményből kizsorszorulóakra való tekintettel – az önkormányzati térítési díjkedvezmények jövedelemhatárának módosítása is megtörtént. Jelenleg két kedvezménykategória segíti a családokat.

Amennyiben a gyermeket nevelő családban az egy főre jutó rendszeres havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 200 %-át, 50 %-os díjkedvezmény kérhető. Azok számára akik, ebből kizsorszorúlnak, 25 %-os kedvezmény igényelhető, amennyiben:

- a gyermeket nevelő családban az egy főre jutó rendszeres havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 250 %-át
- a családban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 350 %-át.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Az 1941-es népszámláláskor 4033 fő lakott Etyeken. Az anyanyelvi megoszlás a faluban a következőképpen alakult: magyar: 867 (21,5%), német: 3153 (78,2%), egyéb: 11 fő (0,3%). Magyarul tudott 3278 személy (81,3%). Nemzetiségi hovatartozás szerint: magyarnak vallotta magát a lakosság 42,6%-a (1717 fő) és németnek 2307 (57,2%), míg egyébnek 9 fő (0,2%). Ezen adatok egyúttal azt is jelzik, hogy lényegében a magukat németnek vallókat telepítették ki a háborút követően, akik helyére Magyarország különböző részeiből változatos szociokulturális hátterű magyar ajkú lakosság került.

A 2011-es népszámlálási adatok szerint Etyek lakosságának 89,3%-a vallotta magát magyarnak (3524 fő), 5,2%-a németnek (205 fő), 2,4%-a pedig cigánynak (94 fő). A fennmaradó 3,1%-ban magukat görögnek (3), horvátnak (3), örménynek (3), romának (30), szerbnek (9), szlováknak (10) és ukránnak (7 fő) vallók találhatók, de volt 00,2-,2%-nyi kínai (6) és orosz (6 fő) is.

A két népszámlálás adataiból jól kivehető, hogy 70 év elteltével a ki- és betelepítéseknek köszönhetően a korábbi egyértelmű német nemzetiségi dominancia, döntő többségű magyar lakossággá alakult át, az össznépeség közel azonos száma mellett.

Az állampolgársággal nem rendelkező Etyeken élő gyermekek számára vonatkozóan nincs adat.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

A szegregátumban élő gyermekek fejlődésére, megfelelő lakhatási, családi körülményeinek vizsgálatára a Segítő Kéz Intézmény gyermekjóléti szolgálata igen nagy hangsúlyt fektet. Folyamatos a kapcsolattartás a veszélyeztetett gyermekek családjával.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Jogszába ly szerint hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

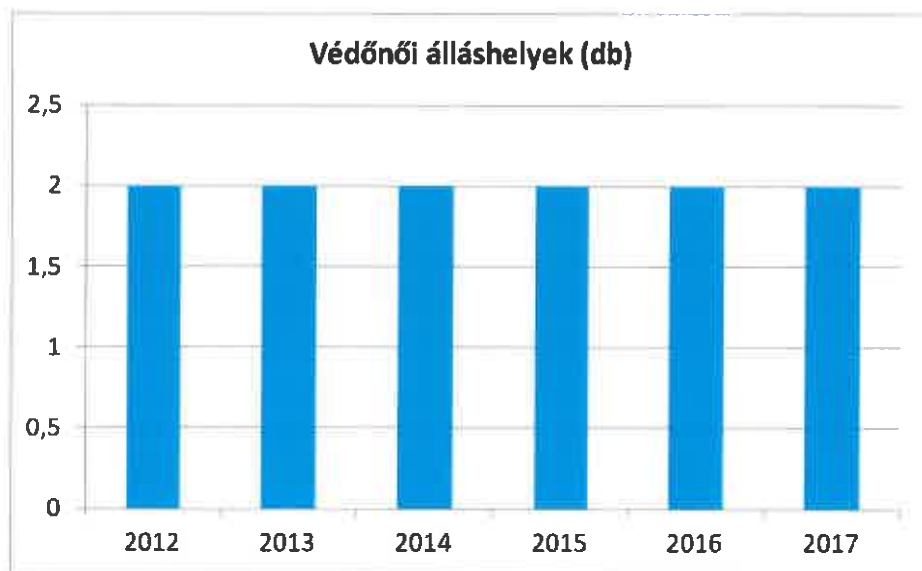
A jegyzői gyámhatóság 2018. december 31-én 7 hátrányos helyzetű, és 3 halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket tartott nyilván.

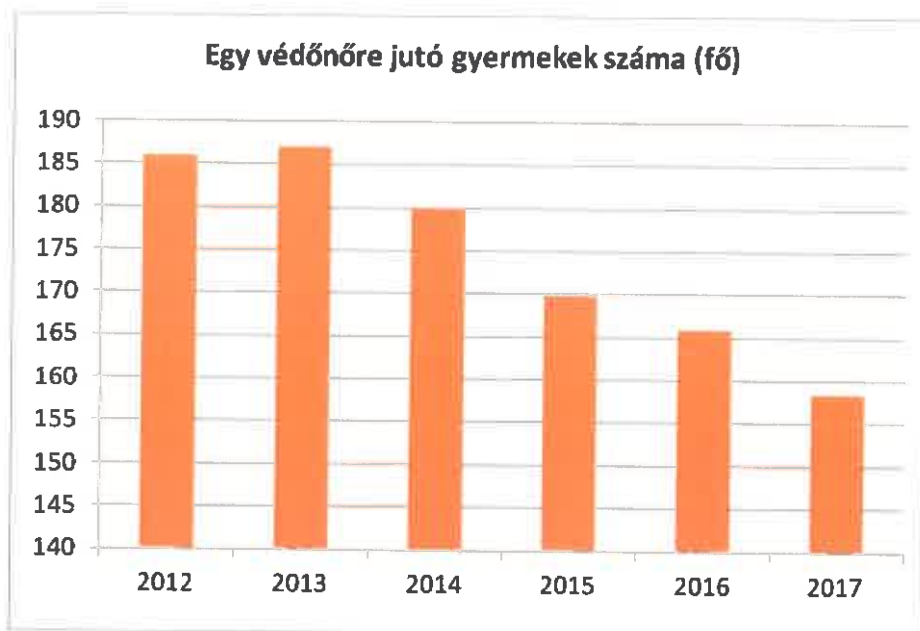
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	2	186
2013	2	187
2014	2	180
2015	2	170
2016	2	166
2017	2	158,5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés





A településen 2 védőnői körzet működik. A területi védőnői szolgálat ellátási kötelezettsége körébe tartozók létszámáról szóló adatok alapján 2018. szeptember 30. napján az I. sz. védőnői körzet 8 várandós anyát és 196 fő 0-7 éves korú gyermeket látott el, a II. sz. védőnői körzet 4 várandós anyát és 102 fő 0-7 éves korú gyermeket gondozott. Az iskolavédőnői gondozásban 304 fő vett részt.

A védőnők heti rendszerességgel, az orvosi rendelő épületében kialakított védőnői szobában tartják a tanácsadásait.

A kisgyermek, óvodások ellátásán felül az általános iskolás gyermekek ellátása is a feladatkörükbe tartozik. Az iskolában, óvodában rendszeres szűréseket végeznek.

A jelenlegi orvosi és védőnői ellátás az Önkormányzat régi tervének megvalósulása révén működik most Etyek központjában. A korábban a Széchenyi utcában lévő rendelő egy centralizált Egészségház létrehozásával most egy épületben található a védőnői szolgálattal. Az épület felújítása megkezdődött, a közvetlen közelében épült fel a mai kor igényeinek megfelelően kialakított, új gyógyszerár is.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Etyeken a feladatokat kettő háziorvos, egy gyermekorvos és egy fogorvos látja el. Valamennyi orvosi rendelő és a védőnői szolgálat egy épületben van. A két felnőtt háziorvos évi összesen 29 212 fős betegforgalmat lát el, közel azonos megoszlásban heti 20–20 órában, a gyermek háziorvos pedig 12 órás, évente mintegy 3120 gyermeket lát el. Az orvosi rendelő épülete több lépcsős felújításon megy keresztül, megtörtént már a nyílászárók cseréje. A településen új építésű, minden igényt kielégítő gyógyszerár működik megfelelő szakszeméllyel.

A szakorvosi vizsgálatok a Bicskei Egészségügyi Központban érhetők el. A központ 22 féle szakrendeléssel várja a betegeket. Ugyanitt egynapos sebészeti ellátás is elérhető. Az orvosi ügyeletet a Biatorbágyi Központi Ügyelet látja el Etyeken.

Ellátási forma	Orvosok száma	Rendelési idő	Betegforgalom	Ellátott települések
		óra/hét/fő	fő/év	
Felnőtt háziorvosi ellátás	2	20	29 212	Etyek
Gyermek háziorvosi ellátás	1	12	3120	Etyek
Fogászati ellátás	1	30	2700	Etyek, Göböl-járás

Helyi orvosi ellátás

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2012	0		3754	
2013	0		3892	
2014	0		4883	
2015	0		4701	
2016	0		5099	
2017	0		5027	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

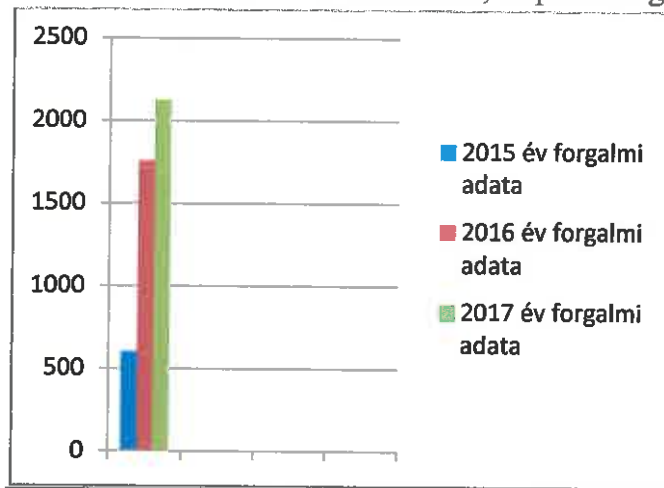
c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat.

d) gyermekjóléti alapellátás

A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátja a családsegítés feladatait, valamint a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. A komplex segítségnyújtás magában foglalja az igénybevevő ügyeinek intézésében a szükséges mértékű segítségnyújtást, tájékoztatást, információszolgáltatást, életvezetési és egyéb tanácsadást, családgondozást egyéni és csoportos problémakezelést. A gyermekjóléti szolgálat az általános családsegítés szolgáltatási feladatain túl ellátja a gyermek

csalásban nevelkedésének elősegítését, valamint a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt. 2017 évben forgalmi naplónk alapján 2129 esetben vették igénybe szolgálatunkat, ami folyamatos emelkedést mutat. A családsegítő és a gyermekjóléti szolgáltatás összeolvadásával törvényi szabályozás a havonkénti minimum 3 alkalommal történő dokumentált találkozás a kliensekkel, alapellátott gyermekekkel.



Óvodai, iskolai jelzőrendszeri tagokkal, védőnőkkel, gyermekorvossal, háziorvosokkal, körzeti megbízottakkal, polgármesteri hivatal szociális osztályával szoros és jó kapcsolatban áll a szolgálat. Sok esetben keresik fel az irodát ügyintézésben való segítségnyújtás céljából, akár a települési támogatásokhoz való hozzáférés kapcsán a lakosok. Az ügyintézésben való segítség a nyugdíjazás elindításától, a szolgálati idők megkérésén át, vagy a gyed, gyes, családi pótlék nyomtatványok kitöltéséig nagyon sokrétű.

Munka- és pályaválasztási tanácsadást is végeznek, ahol iskoláskorú fiatalokkal egyéni tervet készítve térképezik fel az érdeklődési köröket, képességeket és ennek megfelelően javasolják a továbbtanulását.

A munkanélküli, felnőtt korosztály esetében az önéletrajzíráson túl, a személyes interjúra való felkészítésben, munkaköri sajátosságokat átbeszélve készítik fel a munka világára a klienst.

Segítő beszélgetések, tanácsadások leginkább a családi és párkapcsolati konfliktusok, gyermeknevelési problémák, iskolai magatartási zavarok esetén társulnak munkájukhoz. Nagy számban fordulnak azonban elő életviteli nehézségek is.

Anyagi problémával sok kliens küzd, az elmúlt tél kíméletlen hideg időjárása számos család/ személy életében okozott krízis helyzetet. Az intézmény biztosítja a mosási, tisztálkodási lehetőséget, amivel számos kliens él heti rendszerességgel. Az intézmény munkatársai egész évben fogadják a használt de jó állapotban lévő ruhaneműket és kéthetente ingyenes ruhabörzét rendeznek. Bútorok, nagyobb háztartási eszközök közvetítését is vállalják, ilyen esetben a szállítást a családnak kell megoldani.

e) gyermekvédelem

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a járási gyámhivatal védelembe veszi a gyermeket.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A helyi rendelet alapján a Polgármester gyermek rászorultságára való tekintettel évente 4 alkalommal kérelemre támogatást nyújt annak a személynek, aki háztartásában kiskorút gondoz vagy 18. életévét betöltött, önálló jövedelemmel nem rendelkező, nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató fiatal felnőttek eltart. A szülők ismerik a támogatás igénybevételének lehetőségét és élnek is vele szükség esetén.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított.

A településen nincs sportszarnok, az iskola épületében található tornaszobában zajlanak az iskolai testnevelési órák. A mindennapos testnevelés bevezetésével azonban a helyhiány gondot okoz. A tanórák megtartására és sportesemények megrendezésére a „bitumenes” pályát lehet igénybe venni. Az óvoda is rendelkezik tornaszobával, ezt az óvodai foglalkozások keretében maximálisan ki is használnak és korlátozott számban terembérletre is van lehetőség.

Etyeken számos sportegyesület működik, közülük az Etyeki Sportegyesület a Magyar-kút Könyvtárral és a Segítő Kéz Intézménnyel együttműködve 2015-től minden évben a vakáció teljes ideje alatt „Kicsöngetéstől becsöngetésig” címmel nyári napközis sporttábort szervez a község általános iskolás gyermekei számára prevenciós céllal, melyhez az Önkormányzat jelentős anyagi támogatást nyújt. A tábor nemcsak tartalmas szórakozást és kikapcsolódást nyújtott, hanem biztonságos felügyeletüket is megoldotta.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településen egy általános iskola működik, melyben egyaránt tanulhatnak a különleges bánásmódot igénylő vagy sajátos nevelési igényű gyermekek, a beilleszkedési, tanulási nehézséggel küzdő gyermekek és a kiemelten tehetséges gyermekek is. Az iskolai oktatásban nem tapasztalható sem hátrányos megkülönböztetés, sem szegregáció.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		db
Az óvoda telephelyeinek száma		1
Hány településről járnak be a gyermekek		2
Óvodai férőhelyek száma		180
Óvodai csoportok száma		6
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		6:00-17:30
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		4 hét
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	14	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	14	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	6	n.a.
Kisegítő személyzet	8	n.a.

A településen egy napközi otthonos óvoda működik hat óvodai csoporttal.

Az óvodai csoportlétszámot a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. írja elő. Etyeken az óvodába jelentkező gyermekek létszáma miatt a fenntartó a maximális csoportlétszámot 20%-kal megemeli, így biztosítva a jelentkező gyermekek elhelyezését. Ezzel az óvodai létszám csoportonként 30 fő, az egész óvodára tekintve 180 fő.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	222	6	198	1	181	0
2013	211	6	180	1	174	0
2014	210	6	180	1	172	0
2015	204	6	180	1	170	0
2016	193	6	180	1	170	0
2017	184	6	180	1	155	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2002-ben az önkormányzat saját erejéből építette meg az intézmény jelenlegi korszerűbb, nagyobb épületét. Ez az óvoda az új, európai uniós szabványoknak is mindenben megfelel, hatalmas, félhektáros területen helyezkedik el, forgalomtól elzárt helyen. 2014-ben só-szobával bővült, és kertje, udvara is folyamatosan fejlődik pályázati források segítségével.

Hagyományos óvodai feltételek között, a németajkú lakosság igényeinek való megfelelés, a természeti környezetünk sajátosságait figyelembe véve, értékeit megtartva alakították ki óvodai nevelési rendszerüket. Óvodai programjuk a német nyelv és hagyományai, a környezet és annak szépségének megismerését, védelmét emeli ki, a hagyományok közvetítését a népszokások és művészetek segítségével. Helyi sajátosságaikból adódóan hangsúlyos szerepet kap az egészséges életmód kialakítása. Hangsúlyt fektetnek a személyes képességek fejlesztésén kívül a speciális kompetenciák fejlesztésére is.

Az óvoda hat csoportszobával rendelkezik, összesen 180 gyermek fogadására alkalmas, német nemzetiségi hagyományokat ápoló iskolai előkészítő oktatást végző nevelési intézmény. A gyermekekkel 12 óvodapedagógus, egy vezető, hat dajka, egy fejlesztő pedagógus és kettő pedagógiai asszisztens foglalkozik, munkájukat az óvodatitkár segíti. Ezen felül az óvoda konyhájában hat konyhai munkatársat foglalkoztatnak, akiknek nem csupán az óvodásokra, hanem az általános iskolásokra is biztosítaniuk kell a melegétel-ellátást. 2016-ban a hat csoportban 169 óvodást láttak el.

Az óvoda állandó fejlesztőpedagógusi státussal is rendelkezik, így helyben tud segíteni a beilleszkedési, tanulási nehézségekkel, magatartási rendellenességekkel küzdő gyermekeken. Szükség szerint logopédiai foglalkozás és gyógytestnevelés is a gyermekek rendelkezésére áll. Az óvodában, helyben üzemelő korszerű konyha szolgálja az egészséges étkezést és látja el egyben az iskolai étkeztetés feladatait is.

Nevelési év	Felvett gyermekek létszáma
2012	51
2013	48
2014	61
2015	44
2016	54
2017	52
2018	41

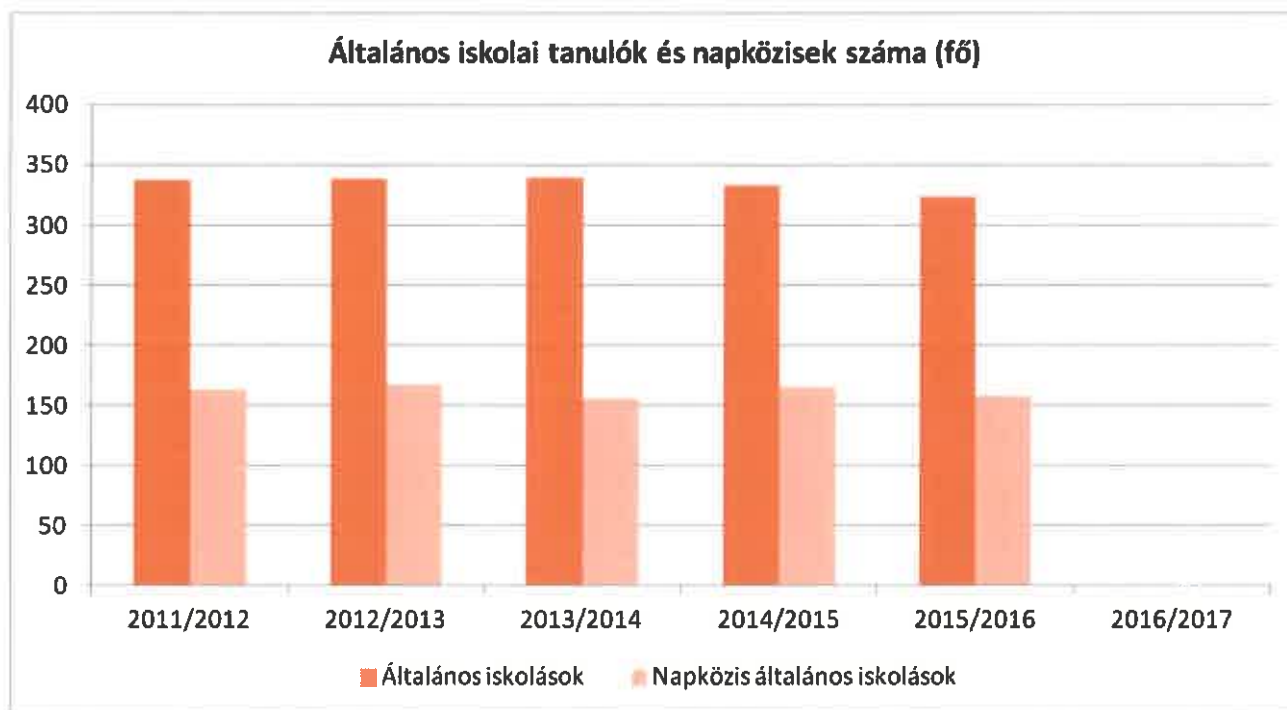
Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	49	47	49	34	2	181
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	2	0	2
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	39	29	26	17	0	111
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	0	5	16	13	11	45
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	203	135	338	163	48,2%
2012/2013	199	140	339	168	49,6%
2013/2014	182	158	340	156	45,9%
2014/2015	179	154	333	166	49,8%
2015/2016	180	144	324	158	48,8%
2016/2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az oktatás területén nincsen hátrányos megkülönböztetés, sem szegregációs jelenségek. Az Etyeki Nyelvoktató Német Nemzetiségi Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola a KLIK Székesfehérvári Tankerületéhez tartozó számos intézmény egyike. Etyeken jelenleg három épületben, 32 pedagógus és 12 osztályterem, hat szaktanterem és két tornaszoba szolgálja 324 diák oktatását. A diákok közül hét bejáró érkezik Etyekre más településről. A sajátos nevelési igényű 16

tanuló oktatásával egy tanteremben, egy pedagógus foglalkozik. Az általános iskola ellátja a nappali rendszerű nevelési-oktatási feladatokat az alsó és felső tagozaton, valamint a sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelését és oktatását is, továbbá eleget tesz a nemzetiségi nevelési, oktatási feladatoknak német nyelven.

Alapfokú művészeti iskola

A zeneoktatás hivatalos engedélyét 1983-ban adta meg a Művelődési Minisztérium, ekkor létesült a bicskei körzeti zeneiskola kihelyezett tagozata, mely a jelenlegi iskola jogelődje. Etyek község 1991-ben alapított önálló művészetoktatási intézményt, a zeneoktatást az 1992-1993-as tanévtől tánc- és képző-iparművészeti ággal bővítve. Ez utóbbi fő területe a kézművesség és a textil. A kézműves oktatás célja a komplexitás, a természetes anyagok megismerése, az ősi anyagalakítási módok alkalmazása játékok, tárgyak készítésekor.

A művészeti iskola képző- és iparművészeti oktatása egyébként az 1976 óta Csókos Varga Györgyi szellemi vezetésével működő Etyeki Műhely hagyományait folytatta. A tánc tanszak pedig a Magyar-kút Táncegyüttes utánpótlását is szolgálja népi játékok, folklórismeret és néptánc tantárgyak oktatásával. Az iskola 2001-ben új helyre, a volt Polgármesteri Hivatal Több jelentős pályázat segítette az eszközbeszerzést, az infrastruktúra fejlesztését. Jelenleg hét pedagógus foglalkozik 126 diákkal három művészeti ágon (zene-, tánc-, valamint képző- és iparművészeti). Az iskola épülete 2014 telén jelentősen megrongálódott, amikor egy csőtörés okán az épületet alámosta a víz. A falak gyakorlatilag mindenhol megrepedtek. A felújítás megkezdését jelentősen megnehezíti az épület műemlék volta és az elhúzódó bürokrácia.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen
befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	32
2012/2013	27
2013/2014	33
2014/2015	25
2015/2016	36
2016/2017	nincs adat

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartó

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tévő adatok gyűjtése meglehetősen nehéz, hiszen a nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni. Sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. A nők és a férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető és a társadalom részéről leginkább támogatott igazságtalanság, ami ellen nem könnyű fellépni. Ugyanakkor ezeket az egyenlőtlenségeket nemcsak azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség pazarlás, hiszen a társadalmi csoportok közötti egyenlőtlen hatalommegosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet, ami a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései szerint

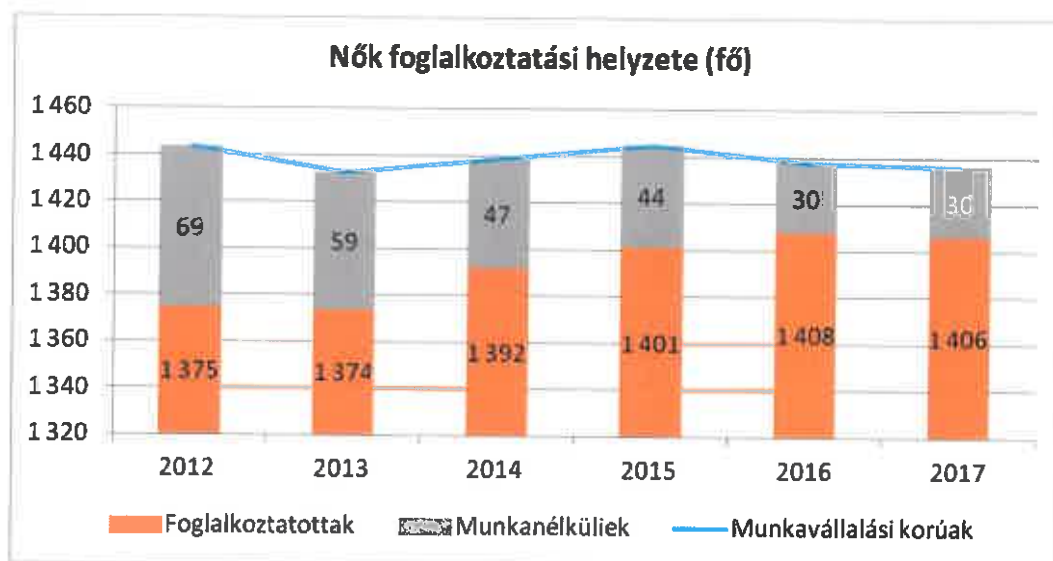
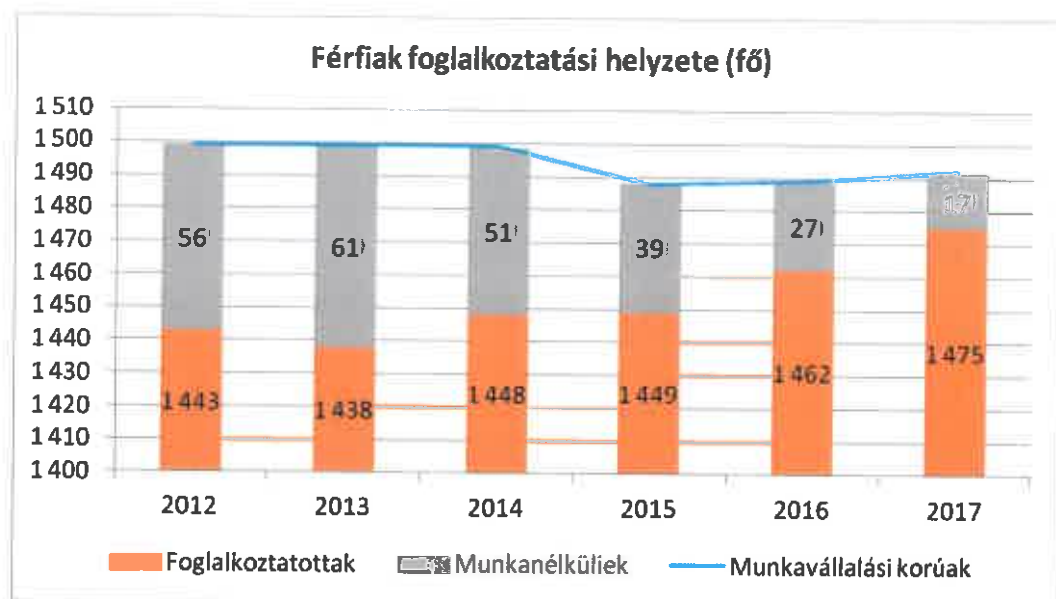
- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
- szociális biztonság területén,

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	1 499	1 444	1 443	1 375	56	69
2013	1 499	1 433	1 438	1 374	61	59
2014	1 499	1 439	1 448	1 392	51	47
2015	1 488	1 445	1 449	1 401	39	44
2016	1 489	1 438	1 462	1 408	27	30
2017	1 492	1 436	1 475	1 406	17	30

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A munkanélküliek körében a nők könnyebben motiválhatók a foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételre. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei rosszabbak, mint a férfiaké, valamint tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Önkormányzatunk ennek érdekében 2014. februárjában 5 férőhellyel családi napközi szolgáltatást biztosított. A szolgáltatás népszerűségének köszönhetően még ugyanezen év szeptemberétől a csana férőhelyeinek száma 7 főre bővült. Jogszabályváltozás okán 2017. januárjától a csana családi bölcsődeként működik tovább. A szolgáltatás térítési díj köteles, de az

esélyegyenlőség biztosítása érdekében lehetőség van a jövedelem függvényében személyi térítési díjkedvezmény igénybevételére.

2017-ben a bölcsőde kihasználtsága maximális volt, a szolgáltatást összesen 17 gyermek vette igénybe. Sajnos nagyon hosszú a várólista, annak ellenére, hogy a településen található egy piaci alapon működő családi bölcsőde (Huncutkák és Szőlő Szőlő családi Bölcsőde) is, ahol 2 csoportszobában 14 gyermek ellátásáról tudnak gondoskodni.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

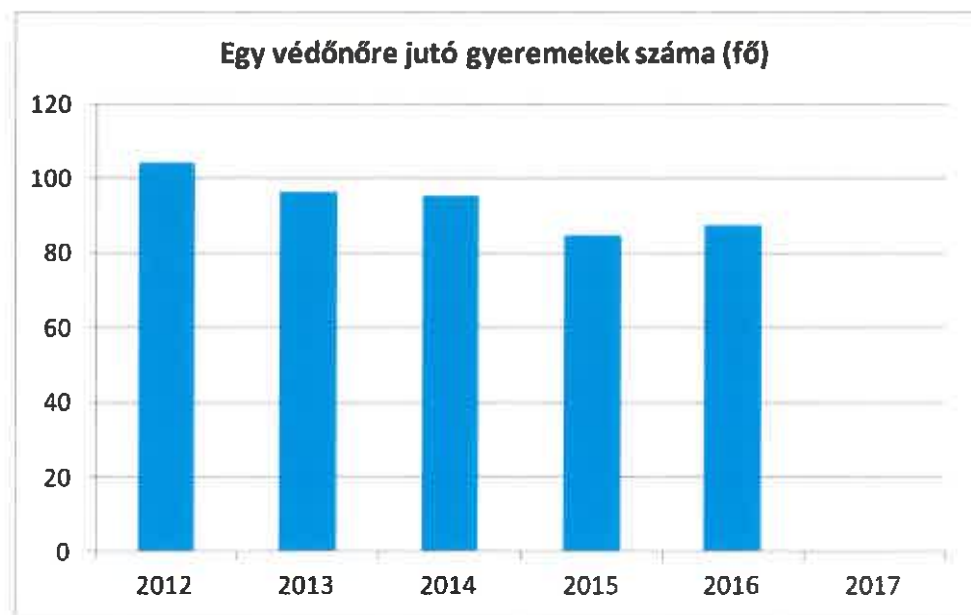
A családtervezés, az anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg elsősorban. Etyeken két védőnői körzet került kialakításra. A védőnők munkafeltételei biztosítottak, az Egészségházon belül szépen felújított rendelő várja a kismamákat.

A védőnők a gyermekvédelmi jelzőrendszer meghatározó szereplői, szoros kapcsolatot tartanak fenn és együttműködnek a helyi intézményekkel, a házi gyermekorvossal, valamint a Hivatallal.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	2	209	105
2013	2	193	97
2014	2	191	96
2015	2	170	85
2016	2	175	88
2017	2	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak áll az első helyen. Mivel a családon belüli erőszak legtöbbször láthatatlan, ezért erre vonatkozóan alig állnak rendelkezésre adatok. Etyeken ugyanakkor jól működő jelzőrendszer alakult ki, így általánosságban elmondható, hogy szükség esetén a Segítő Kéz az érintett áldozat kérése nélkül is támogatást nyújt és a segíti a krízisben lévő nőt/anyát.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik, de a Segítő Kéz a megfelelő intézményi ellátás felkutatásában és igénybevételeben is segíti a bajbajutottakat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A hivatalokban, szociális, kulturális, oktatási területen a férfiak számaránya elenyésző és a település közéletében is magasabb a nők aktivitása, mint a férfiaké. Ez alól csupán a Képviselő-testület kivétel. A képviselők túlnyomó része férfi.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az idős népesség aránya az országos tendenciának megfelelően alakul lakóhelyünkön is. Sajnos az idősödő lakosság az egyre fogyatkozó társadalom növekvő rétegét képezi továbbra is. A népességszámra vonatkozó prognózisok, miután nem számolnak a halandósági ráta javulásával, az idősek számának lassú emelkedését jelzik előre. A nehezebb problémát a relatív növekedés okozza, mivel csökken azon népesség társadalmon belüli aránya, amely aktív munkájával meg tudja teremteni a fedezetét a különféle szociális és egészségügyi ellátásoknak.

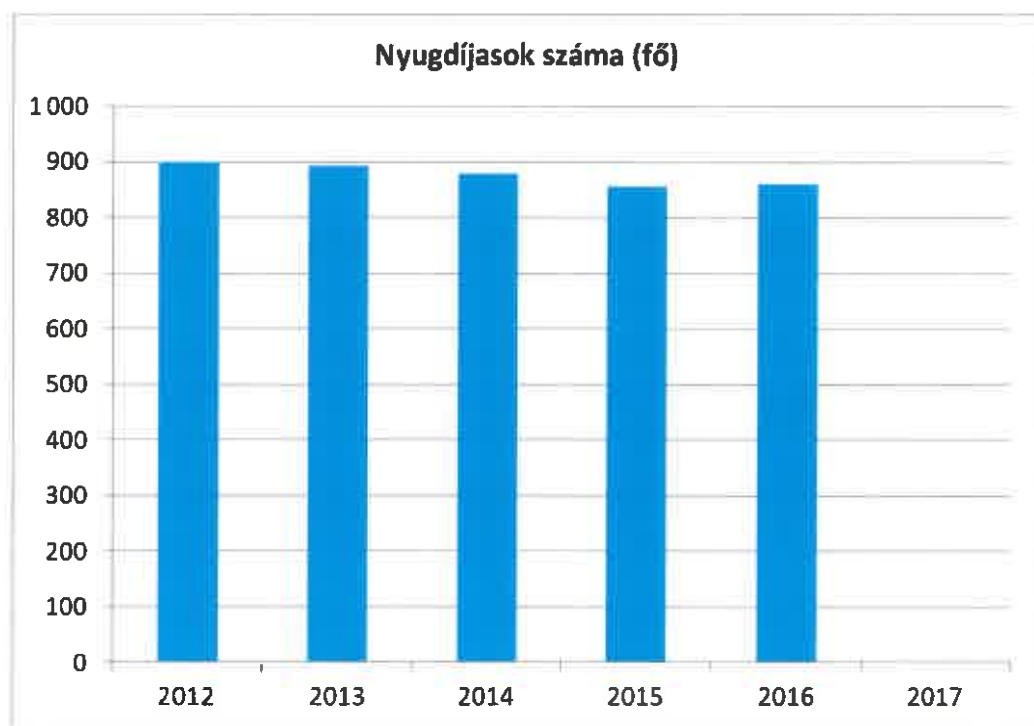
Etyek kifejezetten jó mutatóval rendelkezik a száz családra jutó családtagok, és gyermekek számát illetően is, a viszonyítási alaptól teljesen függetlenül élen járnak az értékei. Etyek lakosságának majdnem 60%-át az aktív korúak, azaz az 18-59 év közöttiek csoportja adja, de ez az arány csökkenőben van. A 60 év felettiek aránya lassan növekszik, a 18 év alattiak aránya pedig minimálisan csökken.

A 2016. évi adatokat alapján a 65 éven felüliek aránya a következőképpen alakul a nemek tekintetében: az állandó népesség közül az időskorúak 11 %-a férfi, 16 %-a pedig nő. A nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma is ennek megfelelően alakul.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	348	553	901
2013	331	562	893
2014	333	547	880
2015	321	535	856
2016	329	533	862
2017	nincs adat	nincs adat	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

b) *tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Az etyeki idősek aktív életet élnek, a legtöbbjük kertet művel és a ház körül tevékenykedik. Sokan közülük szívesen vesznek részt a társasági életben is.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős korosztály foglalkoztatási mutatói a településen alacsonyak. Nem etyeki sajátosság, hanem általános tendencia, miszerint, aki ebben a korban munkanélkülivé válik, annak az elhelyezkedési esélye csekély, kiszolgáltatott helyzetbe kerül.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az önkormányzat kötelező feladatuként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat.

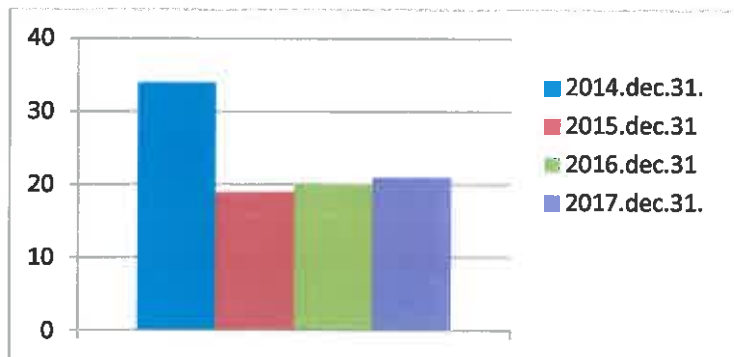
- szociális alapszolgáltatás:
 - étkeztetés
 - házi segítségnyújtás / mentális segítségnyújtás
 - idősek nappali ellátása

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik igénybe a Segítő Kéz által nyújtott szolgáltatásokat:

Étkeztetés keretében az Szt. értelmében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.

Szociális étkezésben részesülő ellátotti létszám alakulása



Az étkeztetés az önkormányzat éttermében a Bacchus Bt. konyháján valósul meg szerződés útján. 2017 év végén 21 fő vette igénybe a szociális étkeztetést, volt aki helyben fogyasztással volt aki elvitellel. Házi segítségnyújtásban részesülő ellátottaknak a Segítő Kéz kiszállította az ebédet.(4 fő) Szenvedélybetegséggel küzdő ellátottak úgy vehetik igénybe a szociális étkeztetést, hogy mellette kötelezik a családsegítő szolgáltatás igénybevételére. Az ellátottak túlnyomó többsége egyedül él, sokszor közeli hozzátartozóitól távol. Általában elmondható, hogy mozgásukban korlátozott, egészségileg hátrányos helyzetben lévő lakosságról van szó. Az igénybevevők közül, akinek életkora nem éri el az öregségi nyugdíjkorhatárt, beteg, fogyatékos, illetve jövedelme az öregségi nyugdíjminimum alatt van, kéri ezt az ellátást. Az ellátottak nemek szerinti megoszlása: 8 férfi és 13 nő étkező, életkorukat tekintve a 60-64 éves korosztályból kerülnek ki legtöbben. (9 fő)

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Ennek keretében biztosítani kell a személyi gondozási és a szociális segítség feladatok elvégzését, az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában történő segítségnyújtást. A házi segítségnyújtásban részesülők önkiszolgálása minden esetben korlátokba ütközik. Életkoruk, egészségi állapotuk, mentális állapotuk miatt segítségre, támogatásra van szükségük. Az ellátottak közül 7 fő csak segítséggel tudja elhagyni lakókörnyezetét. A házi segítségnyújtásban részesülők átlag életkora 78 év. Az ellátottakról elmondható, hogy szükségleteik kielégítésében szinte napi segítséget igényelnek. Az igénybevétel oka a rossz egészségi, mentális, szociális állapoton kívül, hogy vagy egyedül élnek, vagy hozzátartozóik nem tudják megoldani felügyeletüket, problémáikat.

Intézményünk próbálja a támasz szerepét betölteni. Az idősök életvitelének fenntartásában, a mindennapok nehézségeiben a gondozónő nagy segítséget nyújt és idővel nélkülözhetetlen „családtaggá” is válik. A szolgáltatást igénybe vevők naponta azonos időben várják a gondozónőjüket, mert a rendszeresség biztonságérzetüket növeli.

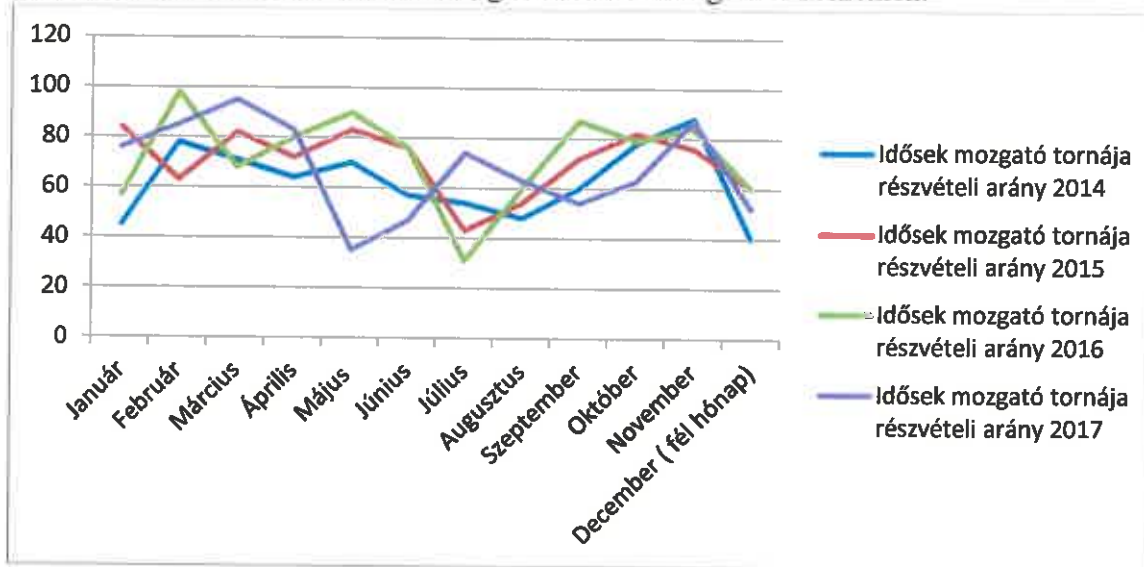
Házi segítségnyújtásban részesülő ellátotti létszám:

Házi segítségnyújtásban részesülők száma 2017. évben	- Ebből személyi gondozásban és szociális segítségben részesült	Csak szociális segítségben részesült
24 fő	16 fő	8 fő

Idősök nappali ellátási formája az Idősök Klubja. Az Idősök Klubja biztosítja a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására képes magányos időskorúak napközbeni gondozását. Lehetőséget ad a közösségi együttlétre, társas kapcsolatokra, pihenésre. A klub férőhelyeinek száma: 47 fő, teljes kihasználtsággal működik. A nappali ellátást 2 fő szakképzett szociális gondozónő biztosítja, egyikük napi 4 órában látja el a feladatot. Nappali ellátás keretében Idősök Klubja működik a településen, hetente egyszer klubdelután van. Emellett havonta önköltséges részvétellel kirándulásokat szerveznek a gondozónők.

Klubtagok száma emelkedik, egyre népszerűbb a friss nyugdíjasok körében is. Ebből kifolyólag elmondható, hogy a klubtagok átlagéletkora csökken.

Az elmúlt év során bevezetésre került a zenés, táncos délutánt, amit igényfelmérés előzött meg. Márciustól október végéig hetente átlagosan 15 fő látogatta az önköltséges programot. Nappali ellátás keretében van lehetőség hetente két alkalommal mozgásjavító tornát igénybe venni, amit évről- évre egyre többen látogatnak. Az intézmény ingyenesen meridián tornát is biztosít az ellátottaknak. Az alábbi számadatok, grafikonok önmagukért beszélnek.



Idősek mozgató tornájának részvételi aránya az elmúlt 3 évben

2014 évben **753** részvétel

2015 évben **847** részvétel

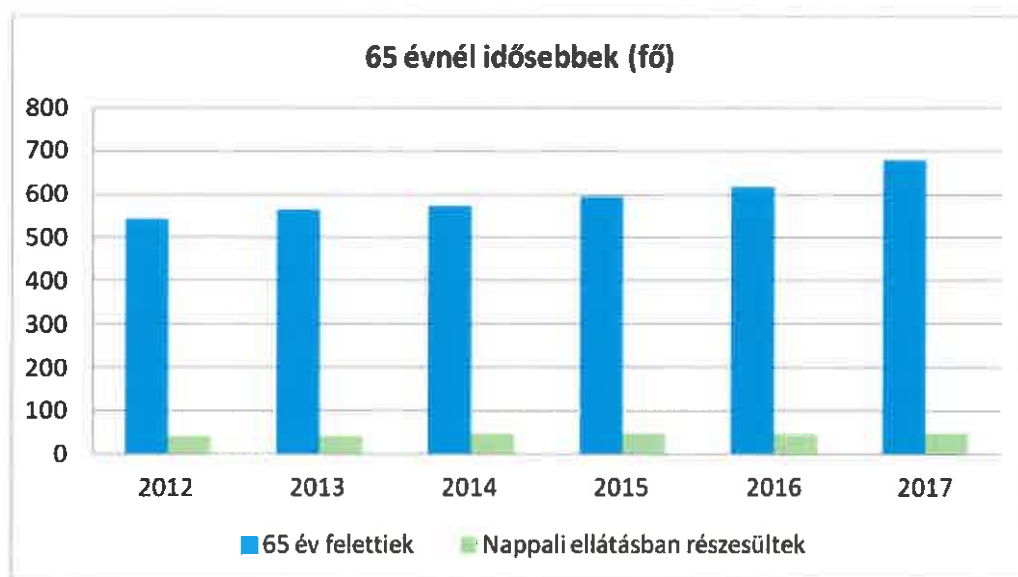
2016 évben **870** részvétel

2017 évben **814** részvétel történt

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	545	40	7,34%
2013	565	41	7,26%
2014	575	48	8,35%
2015	595	46	7,73%
2016	619	47	7,59%
2017	681	47	6,90%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban, de mint a táblázatból is kitűnik sokan szívesen járnak az intézménybe, igénybe véve a nappali ellátás adta lehetőségeket. Az intézmény felújítása során az épületben kialakított közösségi terek egyre több és színesebb program megtartását teszik lehetővé.

Az érintettek zöme tájékozott a szociális szolgáltatások igénybevétele tekintetében,

A településen igen aktív nyugdíjas élet folyik, melynek másik mozgatója a Borostyán Nyugdíjas Klub, akik jó kapcsolatot ápolnak más települések klubjaival is. Munkájukra mindig lehet számítani a településen megszervezésre kerülő rendezvények bonyolításában, vendéglátásban. Aktívan részt vesznek a gyermekeknek a Segítő Kéz Intézmény által szervezett és lebonyolított táborában, mindkét generáció nagy öröme.

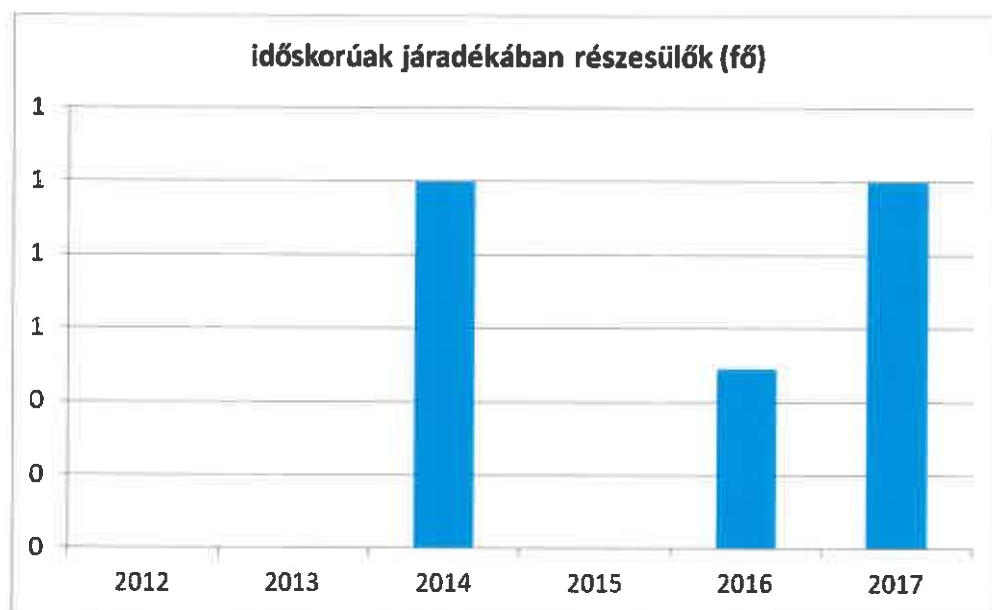
Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás.

Időskorúak járadékában részesülők száma

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	1
2015	0
2016	0
2017	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális szolgáltatásokhoz az idősek éppen úgy hozzáférnek, mint bármelyik korosztály. Színházlátogatáson az elmúlt években több nyugdíjas is részt vett, főként a nyugdíjas klub szervezésében.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságával kapcsolatosan nem történt felmérés a településen a célkorosztályban, azonban a Segítő Kéz 2018 folyamán az idősek klubja keretén belül házi tanfolyamot tartott okos eszközök (telefon, tablet, laptop...) használatával kapcsolatban. Ennek igényét az idősek jelezték, mert unokáik sok esetben távol élnek és szeretnék velük a különböző közösségi oldalakon is kapcsolatot tartani.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Etyek Nagyközség Önkormányzata hittet vallja, hogy fogyatékos személyt nem érhet hátrányos megkülönböztetés, nem részesülhet rá nézve sérelmes elbírálásban, kirekesztésben, fogyatékossga miatt nem lehet korlátozott a közjavakhoz való hozzáférésben. Annak érdekében, hogy ezen hitvallásának az Önkormányzat érvényt szerezzen, a Polgármesteri Hivatal épületét akadálymentesítette. Az épületbe való bejutás a kerekesszékekkel közlekedők számára is megoldott, a mozgásukban akadályozottak részére mozgássérült mosdó került kialakításra. A folyosókon való közlekedést vezető vonal segíti.

Az Önkormányzat saját fenntartásában működő Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény ugyancsak teljes körűen akadálymentesített. Az épület lifttel, mozgássérült mosdóval, zuhanyzóval felszerelt. Széles ajtók és küszöbnélküli helyiségek segítik a közlekedést. Az infokommunikációs akadálymentesítés megoldott.

Településünkön a fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek, jellemzően a családjuk gondozásában.

A Segítő Kéz folyamatosan gyűjti és ingyenes kölcsönzési lehetőséggel biztosítja a rászorulóknak a rendelkezésre álló gyógyászati segédeszközöket (elektromos betegágyak, kerekesszékek, szoba wc-k, fürdetést segítő eszközök, botok, mankók... stb.)

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő lakótársaink szociális foglalkoztatására – tekintettel a település méretére és az Önkormányzat erőforrásaira – helyben nincs lehetőség.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kulturális programokon való részvétel ugyanúgy biztosított fogyatékkal élők számára is.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

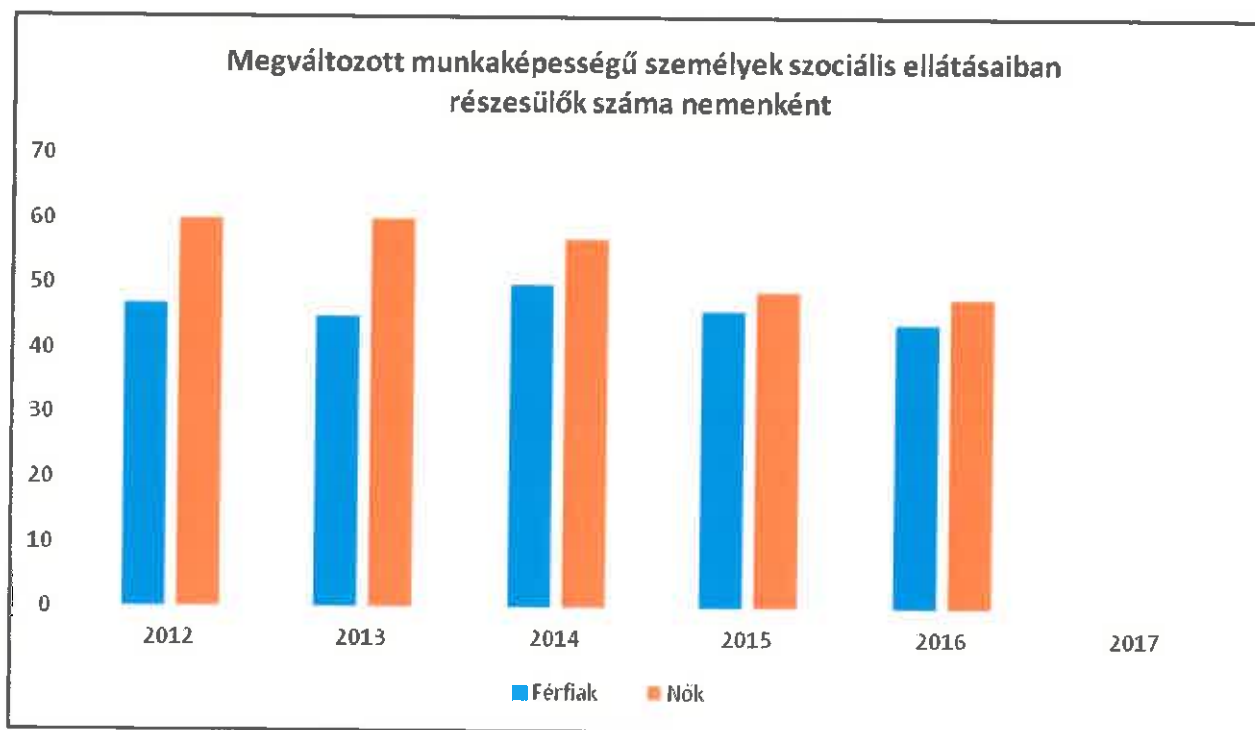
Az Önkormányzat a hátrányos helyzetű, rászoruló lakosok számára biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások szabályozása során arra törekedett, hogy a jogosultsági feltételek tekintetében kedvezőbb elbírálásban részesüljenek a fogyatékos vagy tartósan beteg gyermeket gondozó családok. A Segítő Kéz által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátási formák a fogyatékkal élő helyi lakosok számára is elérhetőek.

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	47	60	107
2013	45	60	105
2014	50	57	107
2015	46	49	95
2016	44	48	92
2017	nincs adat	nincs adat	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos személynek joga van az akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. A polgármesteri hivatal épülete az orvosi rendelő, és a Segítő Kéz intézmény akadálymentesítettek. Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek lettek kialakítva. A mozgássérültek akadálymentesen megközelíthetik a Postát és az élelmiszerboltot is.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A településnek nincs művelődési háza, a rendezvények általában szabadtéri helyszínen zajlanak, de akadálymentesen be lehet jutni az óvoda éttermébe, ahol rossz idő esetén bonyolítják le a rendezvényeket.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Erre vonatkozóan nem áll rendelkezésünkre adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen az utak, járdák felújítása folyamatos. Az elmúlt időszakban a település számos pontját sikerült megújítani, ezáltal biztonságosabbá tenni.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsenek helyi szolgáltatások fogyatékos személyek részére.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem jellemző.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
igény esetén foglalkoztatáshoz jutás	megfelelő szakértelmű segítők igénybevétele
akadálymentesítés	akadálymentesítési munkák folytatása a közintézményeknél és a közszolgáltatást végző cégeknél.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő vállalkozásoknak, az egyházak képviselőinek és a falu lakosságának – fiataloknak és időseknek - egyaránt közös érdeke és felelőssége, hogy Etyek a jövőben is még inkább élhető településsé váljon. Ennek érdekében szívesen és sokat tesznek. A településen szép számmal működnek civilszervezetek, szerveződések:

- Etyeki Állatvédő Egyesület
- Etyeki Versmondók köre
- Borostyán Nyugdíjas Klub
- Etyeki Borút Egyesület
- Signum Etyeki Kórusok Egyesülete
- Nagycsaládosok Etyeki Társasága
- Etyeki Hosszúlépés Kulturális Egyesület
- Fülemlé Művészetoktatási Alapítvány
- Etyeki Horgász Egyesület
- Etyeki Németek Egyesülete
- Körpince Kör Hagyományőrző Egyesület
- Etyeki Sportegyesület
- Etyeki Polgárőrség

Öröndetes, hogy az egyesületek a közös – kulturális, szórakozási, sport, környezetvédelmi és fejlesztési – célok érdekében mozgósíthatók. Valamennyien szívesen veszik ki részüket a munkából legyen szó akár az egyházi vagy nemzeti ünnepeinkről, a falunapról, valamilyen sporteseményről vagy akár társadalmi munkáról, jótékonyági rendezvényről, véradásról stb.

A Polgármesteri Hivatal, a lakosság és a helyi civil szervezetek közötti kapcsolatot egyaránt a kölcsönös partnerség jellemzi. Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete helyi rendelet

alapján minden évben anyagi támogatást is nyújt ezeknek a szervezeteknek, ezzel járulva hozzá működésükhöz.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az Önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az esélyegyenlőségi célcsoportokat felkaroló szervezetekkel való együttműködésre. Valódi élő kapcsolatot tart fent a helyi kisebbségi önkormányzatokkal, az óvodával, az iskolával, a védőnővel, a szociális alapfeladatot ellátó intézmény és a könyvtár dolgozóival, továbbá a háziorvosokkal.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol a térségi közösségekkel, társulásokkal.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésében elsősorban a Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény működött együtt. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot a helyi kisebbségi önkormányzatok – az Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat és az Etyeki Német Nemzetiségi Önkormányzat – előzetesen véleményezte.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Polgármesteri Hivatalban bárki számára elérhető, a település honlapján – a www.webetyek.hu oldalon – hozzáférhető, mely alapján az esélyegyenlőséggel kapcsolatos folyamatok és intézkedések megismerhetők és véleményezhetők.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Ismerethiány a mélyszegénység és a munkanélküliség mértékéről - Közfoglalkoztatottak számának csökkenése - Segélyezéssel, szociális transzferekkel nem lehet olyan mértékű jövedelmet biztosítani, amely a létfenntartási szükségleteket kielégíti - eladósodás - tüzelő hiánya - Dávidmajorban a csatornázás hiánya - Dávidmajorban élők szegregációja	- adatgyűjtés és elemzés - a közfoglalkoztatás hatékonyabb megszervezése - figyelemfelhívás, felvilágosítás, életvezetési tanácsadás - tűzifa támogatás fenntartása - felvilágosító kampány az emésztők szippantásának elhanyagolása okán fellépő környezetszennyezési probléma várható következményeiről - a külterületen élő lakosság közösségi közlekedésének javítása
Gyermekek	- hátrányos helyzetű gyermekek lemaradása az oktatásban/továbbtanulásuk hiánya - Túl hosszú várólista a bölcsődébe történő jelentkezéskor - A család-és gyermekjóléti szolgálat látókörébe került, veszélyeztetett gyermekek számának emelkedése - A fiatalok közösségi együttlétére alkalmas helyiség hiánya - Sportpálya hiánya	- tehetséggondozó és felzárkóztató programok, ösztöndíjak (AJTP, BURSA...stb.) népszerűsítése, kiterjesztése - férőhelybővítés - ingyenes gyermekpszichológusi tanácsadás biztosítása - „Ifi Klub” további működtetése - kültéri kondipark építése
Idősek	- Az alacsony nyugdíjak miatt jelentkező napi megélhetési problémák - Az időskorban jelentkező egészségügyi problémák - Önmaguk ellátására nem képesek idősek helyben történő elhelyezésének hiánya - Idősek sérelmére elkövetett bűncselekmények	- a pénzbeli és természetbeni támogatások rendszerének szélesítése - gyógyszer-támogatás kibővítése - szakellátás megszervezése - bűnmegelőzési előadások, felvilágosítás
Nők	- eltitkolt családon belüli erőszak - szakképesítés hiánya	- jelzőrendszer működtetése - felvilágosítás - pszichológusi tanácsadás biztosítása - felzárkóztató programok - beiskolázás támogatása - foglalkoztatási szervhez közvetítés
Fogyatékkal élők	- A helyi érdekvédelmük hiánya	- Önkormányzati felújításoknál, beruházásoknál vélemény kikérése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- adatgyűjtés és elemzés - a közfoglalkoztatás hatékonyabb megszervezése - figyelemfelhívás, felvilágosítás, életvezetési tanácsadás - tűzifa támogatás fenntartása - felvilágosító kampány az emésztők szippantásának elhanyagolása okán fellépő környezetszennyezési probléma várható következményeiről - a külterületen élő lakosság közösségi közlekedésének javítása	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény Etyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Gyermekek	- tehetséggondozó és felzárkóztató programok, ösztöndíjak (AJTP, BURSA...stb.) népszerűsítése, kiterjesztése - férőhelybővítés - ingyenes gyermekpszichológusi tanácsadás biztosítása - „Ifi Klub” további működtetése - kültéri kondipark építése	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény Etyeki Sportegyesület
Idősek	- a pénzbeli és természetbeni támogatások rendszerének szélesítése - gyógyszer-támogatás kibővítése - szakellátás megszervezése - bűnmegelőzési előadások, felvilágosítás	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény Polgárőrség Rendőrség
Nők	- jelzőrendszer működtetése - felvilágosítás - pszichológusi tanácsadás biztosítása - felzárkóztató programok - beiskolázás támogatása - foglalkoztatási szervhez közvetítés	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Segítő Kéz Szociális Alapszolgáltató Intézmény Polgárőrség Rendőrség
Fogyatékkal élők	- Önkormányzati felújításoknál, beruházásoknál vélemény kikérése	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a mélyszegénységben élők a társadalom hasznos tagjaként, emberhez méltó életet tudjanak élni.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődését, fejlesztését, a szociális hátrány legyőzését, a tradíciók ápolását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkori sajátosságaiból adódó különleges szükségleteire, társas kapcsolataik megóvására, az elmagányosodás megelőzésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén enyhíteni a gyermekvállalásból adódó hátrányokat.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők speciális szükségleteire, igényeire, az elfogadás, és befogadás erősítésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőség problémáinak megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A közfoglalkoztatási hatékonyabb megszervezése	Az ellátatlan munkanélküliek száma magas, elhelyezkedési esélyük alacsony iskolai végzettségük miatt korlátozott	A régió nem dolgozókat visszavezetni a munka világába	Szociálpolitikai Koncepció Ör.	Közfoglalkoztatás fenntartása, foglalkoztatási lehetőség, kibővítése, közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó programokban való részvétel	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal, Segítő Kéz Szoc. Alapszolgáltató Intézmény	2023.05.31.	közfoglalkoztatottak száma	Segítő Kéz humánerőforrása, Önkormányzat pénzügyi erőforrása	5 év
2	Figyelemfelhívás, felvilágosítás, életvezetési tanácsadás	Segélyezéssel, szociális transzferekkel nem lehet olyan mértékű jövedelmet biztosítani, amely a létfenntartási szükségleteket kielégíti	A saját erőforrások felismerése és felhasználása		Egyéni és csoportos tanácsadás, család gondozás	Segítő Kéz Szoc. Alapszolgáltató Intézmény	2023.05.31.	támogatást kérők száma		2 év
3	Tűzifa támogatás fenntartása, kibővítése	Tűzifahiánya	Egyetlen lakos se hűljon ki a saját lakásában	Szociálpolitikai Koncepció Ör.	Létszükséglet biztosítása	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal	2023.05.31.		Önkormányzat pénzügyi forrása	2 év
4	Felvilágosító kampány az	Dávidmajorban a csatornázás	Egészségvédelem	Településfejlesztési Koncepció,		Önkormányzat, Polgármesteri	2023.05.31.		Önkormányzat humán	5 év

emésztők szippantásának elhanyagolása okán fellépő környezetszennyezési probléma várható következményeiről	hiánya	Szociálpolitikai Koncepció	Hivatal	erőforrása
5	A külterületen élő lakosság közösségi közlekedésének javítása	Munkába, óvodába, iskolába orvoshoz járás megkönnyítése	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal	Önkormányzat pénzügyi forrása
II. A gyermekek esélyegyenlősége				
1	A hátrányos helyzetű gyermekek lemaradása az oktatásban és továbbtanulásuk hiánya	Az iskolázottság javítása, ezáltal esély biztosítása arra, hogy felhőttként el tudjon helyezkedni.	Anyagi támogatás	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal, Segítő Kéz Szoc. Alapszolgáltató Intézmény
2	Férőhelybővítés	Túl hosszú várólista a bölcsődébe történő jelentkezéskor	Bölcsőde építés	Önkormányzat pénzügyi forrása
3	Ingyenes gyermekpszichológusi tanácsadás biztosítása	A család-és gyermekjóléti szolgálat látókörébe került, veszélyeztetett gyermekek számának emelkedése	Pszichológus foglalkoztatása	Önkormányzat pénzügyi forrása, Segítő Kéz humán erőforrása

4	„Ifi Klub” továbbműködését	A fiatalok közösségi együttlétére alkalmas helyiség hiánya	Biztonságos találkozási pont a fiataloknak	Szociálpolitikai koncepció	Helyiség biztosítása	Önkormányzat, Segítő Szoc. Alapszolgáltató Intézmény	2023.05.31.	Klubtagok száma	Önkormányzat pénzügyi forrása, Segítő Kéz humán erőforrása	2 év
5	Kültéri kondipark építése	Sportpálya hiánya	Sportolási lehetőség biztosítása	Településfejlesztési koncepció	Terület biztosítása, pályázati lehetőség keresése	Önkormányzat, helyi civil szervezetek	2023.05.31.		Önkormányzat pénzügyi forrása	2 év
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Jelzőrendszer működtetése Felvilágosítás Pszichológusi tanácsadás biztosítása	Elitkolt családon belüli erőszak	Segítségnyújtás az erőszak áldozatainak, prevenció	Szociálpolitikai koncepció	A jelzőrendszeri tagokkal való kapcsolat további erősítése, a lakosság felvilágosítása	Segítő Szoc. Alapszolgáltató Intézmény, Rendőrség	2023.05.31.		Önkormányzat pénzügyi forrása, Segítő Kéz humán erőforrása	5 év
2	Felzárkóztató programok Foglalkoztatási szervhez közvetítés	Szakképesítés hiánya	Nők elhelyezkedési esélyeinek javítása	Szociálpolitikai koncepció						
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	A pénzbeli és természetbeni támogatások rendszerének szélesítése	Az alacsony nyugdíjak miatt jelentkező napi megélhetési problémák	Valamennyi rászoruló számára biztosítani a létfenntartáshoz szükséges feltételeket	Szociálpolitikai koncepció, Ör.	A segélyezési keret biztosítása a költségvetésben	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal	2023.05.31.		Önkormányzat pénzügyi és humán erőforrása	2 év
2	Gyógyszerátogatás kibővítése	Az időskorban jelentkező egészségügyi problémák	Anyagi okok miatt senki ne essen el a szükséges gyógykezeléstől	Szociálpolitikai koncepció, Ör.	Felemelni az évente igényelhető támogatási alkalmak számát	Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal	2023.05.31		Önkormányzat pénzügyi forrása	2 év
3	Szakellátás	Önmaguk	Időotthon	Szociálpolitikai	Pályázati	Önkormányzat,	2023.05.31.		Civil pénzügyi	5 év

	megszervezése	ellátására nem képes idők helyben történő elhelyezésének hiánya	létrehozása	Koncepció, Helyi Építési Szabályzat, Településfejlesztési Koncepció	lehetőségek felkutatása és civil erőforrások bevonása	Polgármesteri Hivatal, Segítő Kéz Szoc. Alapszolgáltatási Intézmény, helyi civil egyesületek		forrás	
4	Bűnmegelőzési előadások, felvilágosítás	Idősek sérelmére elkövetett bűncselekmények	Áldozatvédelem, megelőzés			Segítő Kéz Szoc. Alapszolgáltatási Intézmény, Rendőrség	2023.05.31.	Segítő Kéz és Rendőrség humán erőforrása	2 év
V. A fogyasztókkal élők esélyegyenlősége									
1	Önkormányzati beruházásoknál vélemény kikérése	A helyi érdekvédelmük hiánya	A fogyasztókkal élők bevonása a stratégiai tervezés folyamatába	Településfejlesztési Koncepció, Szociálpolitikai Koncepció	Közüntézmények, közterület akadálymentesítés	Önkormányzat	2023.05.31.	Önkormányzat pénzügyi forrása	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

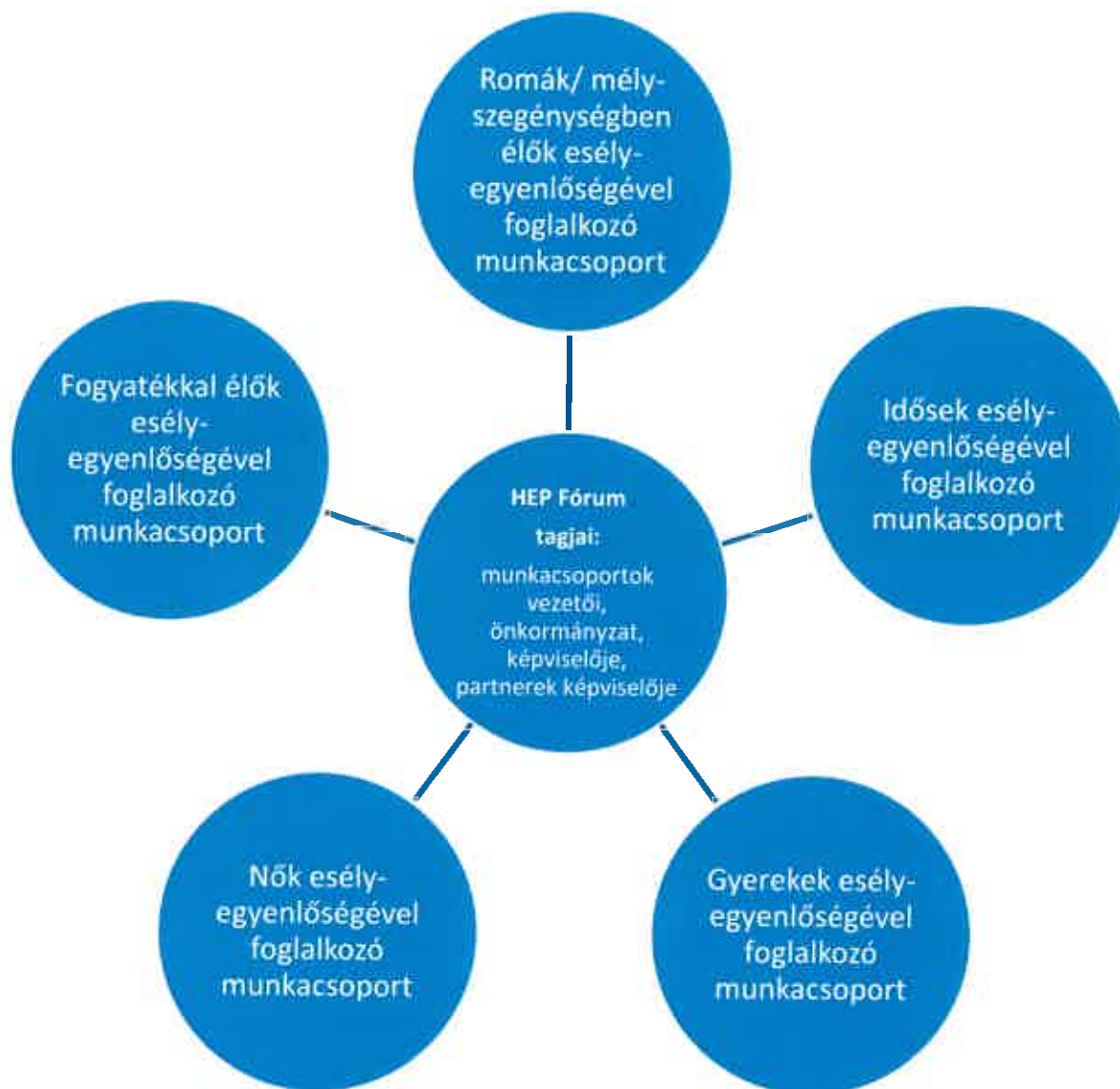
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Etyek nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Etyek nagyközség Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

Etyek Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

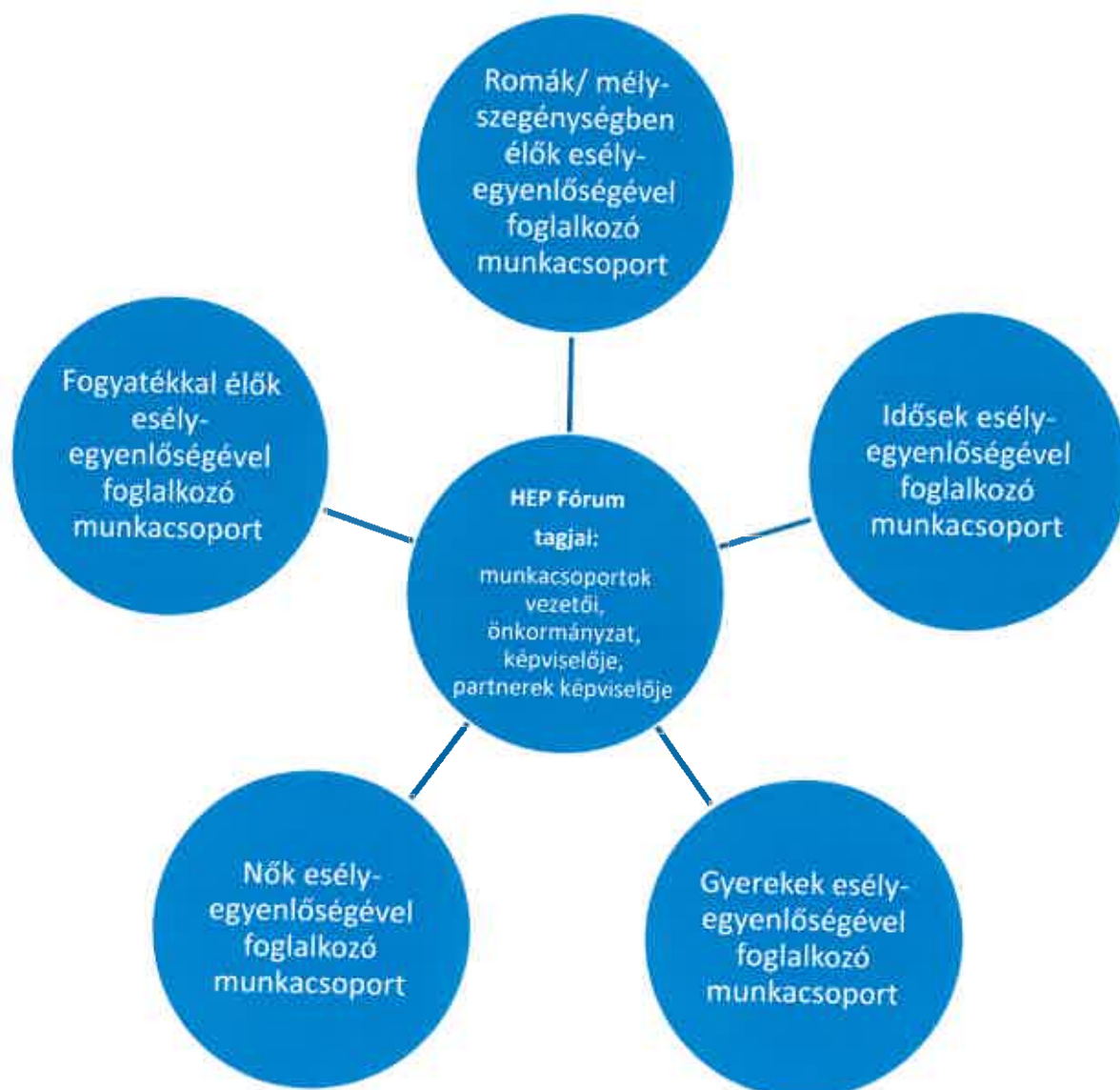
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről
..... felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Etyek Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Etyek Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

Etyek Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

