



ETYEKI POLGÁRMESTERI HIVATAL

H-2091 Etyek, Körpince köz 4.
Telefon: 06-22/353-633; 06-22/353-698 Fax: 06-22/353-655
E-mail: hivatal@etyek.hu

ELŐTERJESZTÉS Etyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testületi ülésére 2016. február 11.

Előterjesztés tárgya:	Döntés a polgármester 2016. évi cafeteria-juttatásáról
Előterjesztő:	Jegyző
Melléklet:	Szabályzat Etyek Nagyközség Polgármesterét megillető cafeteria-juttatásról

Előterjesztést megalapozó jogszabályi rendelkezések:	
Anyagi jogszabályok	Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, A közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet
Hatáskör:	Mötv. 41. § (3) bekezdése

Tárgyalás módja:	Nyílt ülés (Mötv. 48.§ (1) bekezdése)
Szavazás módja:	Egyszerű többség (SzMSz 41. § (1) bekezdése)

Előterjesztést készítette: Halász Mónika	Dátum: 2016. február 4.	Aláírás:
--	-----------------------------------	---------------------

Véleményezi:	
Pénzügyi, Ügyrendi, Összeférhetetlenségi és Vagyonynyilatkozatokat Vizsgáló Bizottság	<input checked="" type="checkbox"/>
Településfejlesztési, Működtetési és Vagyongazdálkodási Bizottság	<input type="checkbox"/>
Kulturális, Sport, Szociális és Egészségügyi Bizottság	<input type="checkbox"/>

Előterjesztés költségvetési fedezetet igényel: (a megfelelő aláhúzendő)	igen	Költségvetési igény: Ht 200.000 Ft/év Ellenjegyezte: pénzügyi csoportvezető
	nem	

Törvényességi szempontból ellenőrizte: 2016 FEBR - 5 dr. Ivanyik Andrea jegyző
--

Tárgy: Döntés a polgármester 2016. évi cafeteria-juttatásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyes jogállási törvények módosításáról szóló 2014. évi LXXXV. törvény többek között módosította a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényt (a továbbiakban Kttv.) is, és a polgármester, alpolgármester foglalkoztatási jogviszonyára vonatkozó különös rendelkezéseket épített be a Kttv.-be, annak VII/A. fejezeteként.

A Kttv. 225/L. §-a alapján a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni rendeli a Kttv. 151. §-át, mely a cafeteria-juttatásokat szabályozza. **E szerint a cafeteria-juttatás megállapítása kötelező a polgármester számára, melynek éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél (azaz 193.250 Ft-nál), valamint Magyarország 2016.évi központi költségvetéséről szóló törvény 57.§ (4) bekezdése alapján nem lehet több bruttó 200.000 Ft-nál.** (A cafeteria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.)

A cafeteria-juttatás részletszabályait a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban: a Korm. rendelet.)VIII. fejezete és a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény szabályozza.

A Korm. rendelet 9. § (13) bekezdésére tekintettel a polgármester cafeteria-juttatása nem térhet el az adott hivatalban a közszolgálati tisztviselők számára meghatározott keretösszegetől.

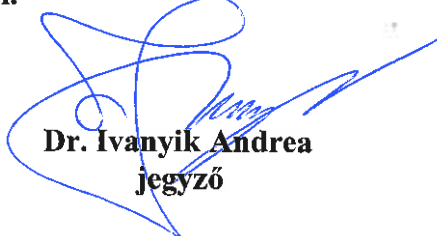
A Kttv. 225/A. § (1) bekezdése szerint a polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat.

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete által a 2016. évi költségvetésről szóló rendelet első fordulójának tárgyalásakor az a javaslat született, hogy az Etyeki Polgármesteri Hivatal köztisztviselői és a polgármester éves cafeteria kerete 200.000 Ft.

A felhasználására vonatkozó szabályzat a határozat-tervezet mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján döntsön a polgármester 2016. évi cafeteria-juttatásáról és a szabályzat elfogadásáról.

Etyek, 2016. február 4.


Dr. Ivanyik Andrea
jegyző

Határozati javaslat

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének/2016. (II. 11.) számú határozata

Döntés a polgármester 2016. évi cafeteria-juttatásáról

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztésben foglalt javaslatot megtárgyalta és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/A. § (1) bekezdése, 225/L. § (1) bekezdése és 151. §-a alapján az alábbi döntést hozta:

I. A Képviselő-testület Garaguly Tibor polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2016. évi keretösszegét – a 2016. évről szóló költségvetési rendeletben foglaltak szerint, közszolgálati tisztviselők számára meghatározott keretösszeggel megegyezően, - bruttó,- Ft-ban állapítja meg.

II. A Képviselő-testület a polgármestert megillető cafetéria-juttatásról szóló szabályzatot, a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: jegyző

Szabályzat Etyek Nagyközség Polgármesterét megillető cafeteria-juttatásról

Etyek, 2016. február

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint a köztisztviselők cafetéria-juttatásának részletes szabályairól szóló 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendeletben (továbbiakban: R.) foglaltak alapján, saját hatáskörben a személyi jövedelemadóról 1995. évi CXVII. törvény (továbbiakban: Szja.tv.) alapján az Etyek Nagyközség Polgármesterét megillető cafetéria-juttatás rendszerét a következők szerint szabályozza:

1. A szabályzat célja, alapelvei

A cafeteria rendszer meghatározott béren kívüli juttatási elemeket tartalmazó rendszer, amely minden munkavállaló számára egyenlő feltételekkel biztosítja a különböző juttatási formák közötti szabad választást a szabályozás ismeretében.

A cafeteria-rendszer célja:

A munkavállalók részére egységes elvek alapján szabályozott, de egyéni választási lehetőséget nyújtó béren kívüli juttatások biztosítása.

A rendszerhez kapcsolódó szemlélet lényege: a szabályozás értelmében az adott lehetőségeken belül mindenki önállóan döntheti el, hogy az adott évre milyen elemeket választ, melyek elégítik ki legjobban az egyéni igényeit.

A szabályzat fenti elvek alapján rögzíti a jogosultságokat és az eljárásrendet.

Másrészt a szabályzattal szeretnénk a munkavállalónak segítséget nyújtani oly módon, hogy tájékoztatást adunk a rendszer működéséről, illetve elemeiről annak érdekében, hogy bárki könnyen eldönthesse, hogy a rendelkezésre álló keretet hogyan kívánja a számára legoptimálisabb formában felhasználni.

1. Jellemzői

A munkavállalók minden esetben a kinevezésükben/munkaszerződésükben szereplő munkaidejük arányában az egyéni keretösszeg határáig részesülnek a juttatásokból.

Munkavállaló a 2016. évre rendelkezésére álló keretösszegét **havonta arányosan oszthatja fel a rendszerbe bevont juttatások között, melyről írásban nyilatkozik.**

E nyilatkozat év közbeni módosítására kizárólag az alábbi esetekben van lehetőség:

- beiskolázási utalvány esetén: amennyiben a munkavállaló részéről olyan családi, élethelyzetbeni változás áll elő, melyből adódóan év közben kiderül, hogy az adott munkavállaló jogszabály szerint nem lesz az előre választott juttatásra jogosult (pl. házasság felbontása, költözés, gyermek továbbtanulás);
- jogosultság szüneteltetése esetén (TGYS, GYED, GYES, fizetés nélküli szabadság, betegség vagy bármilyen jogcímű táppénz esetén a naptári évben a 15 munkanapot meghaladó munkában nem töltött napok);
- munkaviszony megszűnés esetén;
- jogszabályváltozás okán

Visszamenőlegesen nem lehet módosítani a rögzített igényléseket, változtatást csak a módosítást követő időszakra lehet végrehajtani.

A naptári év végén a cafeteria keret felhasználása felülvizsgálata kerül a pénzügyi csoportvezető által.

2. A cafétéria-juttatásra való jogosultság

Jelen Szabályzat személyi hatálya Etyek Nagyközség Polgármesterére terjed ki.

A cafetéria-rendszer működtetéséért a Hivatal humánpolitikai feladatot ellátó munkatársa, valamint a Pénzügyi csoportvezető felelős.

4. Jogosultság korlátozása

Nem jogosult cafetéria-juttatásra

- a tartós külszolgálaton lévő, illetve
- a nemzeti szakértőként foglalkoztatott köztisztviselő,
- a köztisztviselő azon időtartam vonatkozásában, amelyre illetményre vagy átlagkeresetre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a 30 napot (Ilyen távollétnek minősül különösen: a terhességi gyermekágyi segély, GYED, GYES időtartama, 30 napot meghaladó bármely jogcímen igénybe vett fizetés nélküli szabadság, 30 napot meghaladó keresőképtelenség időtartama.) Ebben az esetben a köztisztviselő az éves keretösszeg – 30 napot meghaladó távolléte időtartamával csökkentett – időarányos részére jogosult. *(A harminc napot meghaladó távollét esetében a kormánytisztviselőt a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás.),*
- munkaviszony megszüntetés esetén a felmentési idő kezdő napjától.

5. Jogosultság szüneteltetése

Amennyiben a fenti okokból a cafeteria juttatásra vonatkozó jogosultság szünetel, akkor a szünetelés kezdő napját követő hónapban szükséges a cafeteria nyilatkozatot módosítani.

6. Jogosultság megszűnése

A munkavállaló jogviszonyának megszűnése esetén a tényleges munkavégzés utolsó napjától nem jogosult a cafeteria-ra.

A munkaviszony megszűnésekor a cafeteria időarányos felhasználása felülvizsgálatra kerül a pénzügyi csoportvezető által.

Abban az esetben, ha a munkavállaló jogviszonya megszűnt, és a számára megállapított időarányos keretösszeget nem teljes mértéken használta fel, akkor a maradványösszeg felhasználásáról a választható elemek függvényében dönt a munkavállaló.

Abban az esetben, ha a munkavállaló a számára megállapított időarányos keretösszeget túllépte, akkor a túlfogyasztás összege a munkavállaló munkabéréből levonásra kerül.

7. A keretösszeg meghatározása

A munkavállalót megillető cafetéria-juttatás éves keretösszege Etyek Nagyközség Önkormányzatának költségvetési rendelete alapján a Kttv. hatálya alá tartozó **teljes munkaidőben** foglalkoztatott munkavállalók esetében, így a polgármester esetében is: Ft/fő/év,

Az időarányos keret lehívása a választott jutatás jellegétől függően havonta vagy évente történik az egész évre szóló egyéni nyilatkozat alapján.

Ha a jogviszony év közben keletkezik, vagy határozott időre jön létre, a munkavállaló a keretösszeg időarányos részére jogosult. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.

Az egyes cafetéria-juttatásokhoz kapcsolódó közterhek a munkavállaló éves keretösszegébe beleszámítanak. A közterhek megfizetéséről azok esedékességekor a Pénzügyi Csoport gondoskodik.

8. A rendszer elemei

A béren kívüli juttatások és az egyes meghatározott juttatások köre 2016-ban

Béren kívüli juttatások

- *Erzsébet-utalvány* havi **8 000** forintig;
- az adóévben *Széchenyi Pihenő (SZÉP) Kártya*
 - = szálláshely alszámlájára utalt, legfeljebb 225 000 forint/év,
 - = vendéglátás alszámlájára utalt, legfeljebb 150 000 forint/év,
 - = szabadidő alszámlájára utalt, legfeljebb 75 000 forint/év;
- *iskolakezdési támogatás* gyermekenként, tanulónként a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó összegben;
- a magánszemély javára átutalt munkáltatói/foglalkoztatói havi hozzájárulásból - törvényben meghatározott feltételekkel -
 - az **önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)**ba a minimálbér 50 százalékát,
 - az **önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)**ba/önsegélyező pénztár(ak)ba együttesen a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó rész.

9. Cafeteria juttatások

- *Erzsébet Étkezési utalvány: a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által papír alapon vagy elektronikus formában kibocsátott, fogyasztásra kész étel és melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlására felhasználható utalvány.*
Mértéke: havi 8.000 forintot meg nem haladó mértékben választható; (kezelési költsége 2 %) fogyasztásra kész „meleg-„ és „hideg étel” vásárlására használható fel. Legkisebb rendelhető értéke 1000 forint. Lehet utalvány, elektronikus adathordozó.

Az étkezési utalvány havonta azonos összegben, de a köztisztviselő választása szerinti mértékben igényelhető. Meleg étkezési utalvány választása esetén a 4. sz. függelékben foglalt nyomtatványt kell kitölteni.

A papír alapú étkezési utalvány készpénzre nem váltható át. Amennyiben beváltáskor a szolgáltatás ellenértéke nem éri el az utalvány értékét, az elfogadóhely készpénz visszaadására nem jogosult.

- **Egészségpénztári hozzájárulás**

Az önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)ba/önsegélyező pénztár(ak)ba együttvéve a minimálbér 30 százalékát meg nem haladó rész. **Mértéke: max. 33.300,- Ft/hó.** A választott összeg meghatározásánál a cafetéria juttatás éves keretösszegét figyelembe kell venni.

- **Nyugdíjpénztári hozzájárulás**

A magánszemély javára átutalt munkáltatói/foglalkoztatói havi hozzájárulásból - törvényben meghatározott feltételekkel - az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba a minimálbér 50 százalékát meg nem haladó rész. **Mértéke: max. 55.500,- Ft/hó**

- **Széchenyi pihenő (SZÉP) Kártya**

A SZÉP Kártya, mint béren kívüli juttatás, arra hivatott, hogy a munkavállalók életminőségét, egészségük megőrzését nagymértékben javítsa, ezzel ösztönözve őket a még jobb teljesítőképesség elérésére. A fitness, wellness szolgáltatások és a szórakoztató szabadidős tevékenységek, valamint a vendéglátásban való felhasználás mellett a SZÉP Kártya konditerem bérlet vásárlására is lehetőséget biztosít.

A SZÉP Kártya szabadidő alszámla szolgáltatási körében a sport és egyes egészségügyi ellátások mellett természetesen jelen vannak a szellemi fejlődést és kikapcsolódást szolgáló kulturális tevékenységek, pl. színház, fesztivál. Emellett továbbra is lehet a szabadidő zseb keretéből szálláshely-szolgáltatásért készpénz használata nélkül fizetni.

A SZÉP Kártya egy praktikus és modern eszköz. A béren kívüli juttatási rendszer egyik legsokoldalúbb és egyre népszerűbb eleme.

3 különböző féle „alszámlát” lehet nyitni, felhasználási lehetősége jelentősen bővült: **szállás, vendéglátás, szabadidő (kultúra vagy sport)** az éves juttatás keretösszegét figyelembe véve kell meghatározni a munkavállaló igénylése alapján.

Mértéke:

- **Szállás: 225.000 Ft/év/munkavállaló,**
- **Vendéglátás: 150.000 Ft/év/munkavállaló**
- **Szabadidő: 75.000 Ft/év/munkavállaló**

- **Iskolakezdési támogatás**

Iskolakezdési támogatást a közoktatásban (általános és középiskola) résztvevő gyermekekre tekintettel adhatunk. Gyermekeként a minimálbér 30%-ig nyújtható ilyen juttatás minden erre jogosult munkavállalónak. A családi pótlékra jogosult szülő és vele egy háztartásban élő házastársa kaphatja, azaz egy közös gyermek után mindkét szülő igénybe veheti, ha ezek a pontok igazak rá. **A tanévekezdést megelőző 60. naptól az év végéig adható a juttatás, kizárólag utalvány formájában 2016-ban max. 33.300 Ft.**

Iskolakezdési támogatás utalvány választása esetén a munkavállaló köteles nyilatkozni 3. sz. függelékben foglalt adatokról.

10. A cafetéria-juttatások választásának szabályai

Az éves keretösszeg egy naptári évben a szabályzatban meghatározott juttatási formák igénybevételére használható fel. A tárgyévben igénybe nem vett keretösszeg nem vihető át a következő évre, a tárgyévben fel nem használt összeg pénzben nem váltható meg.

Az éves keretösszeget minden választott elem és az ahhoz kapcsolódó adó/járulék csökkenti. A munkavállaló az egyes juttatásokból a szabályzatban meghatározott mértékig választhat.

A munkavállaló a keretösszeg felhasználásáról és az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről szóló nyilatkozatok kinyomtatott és aláírt példányát, továbbá a juttatási elemekhez tartozó dokumentációt tárgyév március 1-ig juttatja el a humánpolitikai ügyintézőhöz.

Ha a cafetéria-juttatásra vonatkozó jogosultság év közben keletkezik, a nyilatkozatot(okat) az első munkában töltött napot követő 10 munkanapon belül kell megtenni. Év közben keletkező jogviszony esetén a munkavállalóra irányadó cafetéria-juttatások mértékéről a humánpolitikai ügyintéző ad előzetes tájékoztatást.

A nyilatkozat(ok) határidőben történő megtételét önhibáján kívül (szabadság, betegállomány, egyéb rajta kívül álló ok) elmulasztó köztisztviselő az akadályoztatása megszűnését követő 5 munkanapon belül köteles a cafetéria-nyilatkozat(okat) megtenni.

11. A cafetéria-juttatások elszámolása

Ha a munkavállaló jogviszonya (a cafetéria-juttatásra való jogosultsága) év közben megszűnik, köteles a részére nyújtott cafetéria-össszeggel elszámolni.

Amennyiben a munkavállaló a tárgyévben a juttatási keret – jogviszonya időtartamával időarányosan megállapított – felhasználható mértékénél többet vett igénybe, úgy a különbözet az utolsó illetményéből levonásra kerül.

A munkavállaló nyilatkozik arról, hogy jogviszonyának megszűnése esetén az időarányos cafetéria-keret túllépése miatti, a jogalap nélkül felvett juttatások összegének, valamint ezek adó-és járulékvonzatainak illetményéből történő levonásához hozzájárul. (7.sz.függelék)

A névre szóló utalványok visszaváltására nincs lehetőség.

Nem kell visszafizetni a cafetéria-juttatás értékét, ha a jogviszony a Kttv. 60. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott okból (halálozás) szűnik meg.

Áthelyezés esetén a munkavállaló a cafetéria-juttatásra az egyes munkáltatóknál időarányosan jogosult. Ha a munkavállaló a korábbi munkáltatónál az időarányos részt meghaladó értékű cafetéria-juttatást vett igénybe, az időarányos részt meghaladó mértékkel az új munkáltatónál igénybe vehető cafetéria-juttatás értékét csökkenteni kell. Az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás összegéről a humánpolitikai szervezeti egység a munkavállaló kifejezett kérésére – a Pénzügyi Irodával egyeztetve – igazolást állít ki.

12. Záró rendelkezések

12.1 Jelen szabályzat a 2016. évre vonatkozik.

12.2 A Szabályzatban nem rendezett kérdésekben a 249/2012.(VIII.31.) Korm. rendelet szabályai irányadóak.

12.3 A Szabályzatban foglaltakat az Szja. tv. és egyéb irányadó jogszabályok figyelembe vételével évente felül kell vizsgálni.

Függelékek:

- 1.sz. függelék: 2016. évi összesítő cafeteria nyilatkozatokról**
- 2. sz. függelék: Nyilatkozat Széchenyi Pihenő Kártya igénybevételéhez**
- 3. sz. függelék: Adatlap iskolakezdési támogatáshoz**
- 4. sz. függelék: Nyilatkozat étkezési utalvány igénybevételéhez**
- 5. sz. függelék: Nyilatkozat önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagságról**
- 6. sz. függelék: Nyilatkozat önkéntes kölcsönös egészségpénztári tagságról**
- 7. sz. függelék: Nyilatkozat cafeteria-tartozás illetményből történő levonásához**
- 8. sz. függelék: Megismerési nyilatkozat**

Etyek, 2016. február „....”

**Rujp Zsuzsa s.k.
alpolgármester**

2016. évi összesítő cafeteria nyilatkozatokról												1. számú függelék		
2016. évi keret (Fűfő/év) bruttó 200.000 Ft												Tisztviselő neve:		
Beiskolázási támogatásra jogosult gyermekek száma: (fő)														
Jogcím	Max. Ft	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Összesen
Erzsébet-utalvány	Fűhó/fő 8 000													
SZÉP Kártya szálláshely alszla.	Ft/év 225 000													
SZÉP Kártya vendéglátás alszla.	Ft/év 150 000													
SZÉP Kártya szabadidő alszla.	Ft/év 75 000													
Iskolakezdési támogatás	Ft/gyermek 30450													
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	Ft/hó 50 750													
Önkéntes egészségpénztári befizetések	Ft/hó 30 450													
Nettó keret	Ft/év	Összesen												
Dátum:	Tisztviselő aláírása	Beérkezés dátuma, átvevő												

NYILATKOZAT
Széchenyi Pihenő Kártya igénybevételéhez 2016. évre
(kitöltendő minden kedvezményezett részéről)

Kártyabirtokos vezeték neve:

Kártyabirtokos utóneve:

Kártyán szereplő név:

Adóazonosító jel:

Személyi igazolvány-szám:

Születési név:

Anyja neve:

Születési hely:

Születési idő:

Állandó lakcím

irányítószám:

város:

közterület név: közterület jelleg:

..... házszám:

nyilatkozom, hogy 2016. évben, Széchenyi Pihenő Kártyával igénybe vehető, javamra e-utalványként átutalt juttatás, az egyes alszámlák esetén több juttatótól származóan együttvéve, nem haladja meg

- szálláshely alszámla esetén a 225 000 Ft-ot,
- vendéglátás alszámla esetén a 150 000 Ft-ot,
- szabadidő alszámla esetén a 75 000 Ft-ot.

2016. évi cafeteria keretem terhére igényelt Széchenyi Pihenő Kártya e-utalvány juttatás:

- szálláshely alszámla esetén Ft,
- vendéglátás alszámla eseténFt,
- szabadidő alszámla eseténFt.

2016. évben más munkáltató részéről javamra átutalt Széchenyi Pihenő Kártya e-utalvány juttatás:

- szálláshely alszámla esetén Ft,
- vendéglátás alszámla eseténFt,
- szabadidő alszámla eseténFt.

Etyek,.....

.....
munkavállaló

ADATLAP
ISKOLAKEZDÉSI TÁMOGATÁSHOZ
2016. ÉVRE

A köztisztviselő adatai	
Neve:	
Szervezeti egység:	
Adóazonosító jele:	

Kijelentem, hogy a 2016. évben az alábbi gyermek(ek) után vagyok jogosult iskolakezdési támogatásra:

Saját háztartásban eltartott gyermek adatai	
Neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja neve:	
Lakóhelye:	
Adóazonosító jele: (ha van)	
Oktatási intézménye:	1. alapfokú nevelési-oktatási intézmény 2. középfokú nevelési-oktatási intézmény 3. OKJ szerinti szakképzést folytató intézmény (nappali tagozat)
Igénybe vett összeg:	
Neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja neve:	
Lakóhelye:	
Adóazonosító jele: (ha van)	
Oktatási intézménye:	1. alapfokú nevelési-oktatási intézmény 2. középfokú nevelési-oktatási intézmény 3. OKJ szerinti szakképzést folytató intézmény (nappali tagozat)
Igénybe vett összeg:	
Neve:	
Születési helye, ideje:	
Anyja neve:	
Lakóhelye:	
Adóazonosító jele: (ha van)	
Oktatási intézménye:	1. alapfokú nevelési-oktatási intézmény 2. középfokú nevelési-oktatási intézmény 3. OKJ szerinti szakképzést folytató intézmény (nappali tagozat)
Igénybe vett összeg:	

Jelen nyilatkozatot büntetőjogi felelősségem tudatában teszem.

Etyek,.....

.....

munkavállaló

NYILATKOZAT
Erzsébet-utalvány igénybevételéhez
2016. évre

Nyilatkozó neve:
Adóazonosító jele:
Szervezeti egység (csoport):

Ezúton nyilatkozom, hogy a Erzsébet utalványból az alábbi összeget kívánom igénybe venni:

Január
Február
Március
Április
Május
Június
Július
Augusztus
Szeptember
Október
November
December

Etyek,.....

.....
munkavállaló

NYILATKOZAT
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagságról

Név:	
Születési hely, idő:	
Adóazonosító jel:	

Tájékoztatom a (közigazgatási szerv)-et, hogy önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárnak

- a) tagja vagyok, és a cafetéria keretében igénybe kívánom venni a munkáltatói hozzájárulást, amelynek mértéke havi
- b) tagja vagyok, és az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdése ismeretében **nem kívánom igénybe venni** a cafetéria keretében a munkáltatói hozzájárulást,
- d) nem vagyok tagja, és az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdése ismeretében **nem kívánom igénybe venni** a cafetéria keretében a munkáltatói hozzájárulást.

Az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár

megnevezése:	
Címe:	
azonosítószáma:	
bankszámlaszáma:	

Tagsági okirat száma:

A munkáltatói hozzájárulás igénybevétele esetén kijelentem, hogyévben e jogcímen a Szja törvény 70. § (5) bekezdés a) pont szerinti bevételem más juttatótól

- a) nem szerzek
- b) a következők szerint szerzek:¹

Hozzájárulást adó munkáltató	Hónap	Hozzájárulás mértéke	
		Kedvezményes adókulccsal	Nem kedvezményes adókulccsal

Kelt.:

.....
munkavállaló

A nyilatkozatot átvettem

Kelt.: Etyek,

.....
munkáltató

¹ A megfelelő aláhúzendó.

A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő lejártáig őrizni kell.

6. sz. függelék

NYILATKOZAT
Önkéntes kölcsönös egészségpénztári tagságról

Név:	
Születési hely, idő:	
Adóazonosító jel:	

Tájékoztatom Etyek Nagyközség Önkormányzatát, hogy önkéntes kölcsönös egészségpénztárnak

tagja vagyok, és a cafetéria keretében igénybe kívánom venni a munkáltatói hozzájárulást, amelynek mértéke havi

Az önkéntes kölcsönös egészségpénztár

megnevezése:	
címe:	
azonosítószáma:	
bankszámlaszáma:	

Tagsági okirat száma:

A munkáltatói hozzájárulás igénybevétele esetén kijelentem, hogyévben e jogcímen a Szja törvény 70. § (5) bekezdés a) pont szerinti bevételem más juttatótól

- a) nem szerzek
- b) a következők szerint szerzek:²

Hozzájárulást adó munkáltató	Hónap	Hozzájárulás mértéke

Kelt.:

.....
munkavállaló

A nyilatkozatot átvettem

Kelt.:

.....
munkáltató

² A megfelelő aláhúzendó.

A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő lejártáig őrizni kell.

NYILATKOZAT
a cafetéria-tartozás illetményből (munkabérből) történő levonásához

Név:	
Szül. hely, idő:	
Adóazonosító jel:	

Hozzájárulok, ahhoz, hogy a (munkáltató)-nál fennálló jogviszonyom / a cafetéria-jogosultságom megszűnése esetén az időarányos cafetéria keretem túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások összege, valamint ezek adó-és járulékkerhe az illetményemből (munkabéremből) levonásra kerüljön.³

Kelt.:.....

.....
munkavállaló

A nyilatkozatot átvettem

Kelt.:.....

.....
munkáltató

³ A nyilatkozat egy példányát a magánszemélynek az elévülési idő lejártáig őrizni kell.

MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Alulírottak nyilatkozom, hogy Etyek Nagyközség Polgármesterét megillető cafeteria-juttatásról szóló szabályzatot a mai napon megismertük:

Munkavállaló neve _____ Aláírás dátuma _____ Munkavállaló aláírása

.....