



ETYEK NAGYKÖZSÉG POLGÁRMESTERE
H-2091 Etyek, Körpince köz 4.
Telefon: 06-22/353-633; 06-22/353-698 Fax: 06-22/353-655
E-mail: polgarmester@etyek.hu

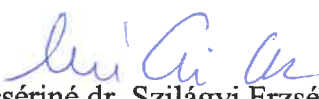
ELŐTERJESZTÉS

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
2026. május 27-i rendes ülésére

Javaslat pályázat kiírására a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére

Előterjesztő: Zólyomi Tamás polgármester

Törvényességi szempontból ellenőriztem.


Mecsériné dr. Szilágyi Erzsébet
jegyző

Pénzügyi ellenjegyző: Sávai Rita pénzügyi és adócsoportvezető

Előterjesztés mellékleteinek felsorolása: pályázati felhívás

Előterjesztést tárgyaló bizottságok felsorolása: -

Előterjesztés nyilvános vagy zárt ülésen való tárgyalása: nyílt

Előterjesztésről való döntés formája: egyszerű többség

Előterjesztés készítéséhez felhasznált jogszabályok felsorolása:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
- 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet

Tisztelt Képviselő-testület!

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 121/2023. (VIII. 30.) számú határozatában a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával 2023. október 12. napjától 2028. október 11. napjáig Kecskeméti Karinát bízta meg.

Kecskeméti Karina 2026. május 5. napján benyújtott kérelmében kezdeményezte közalkalmazotti jogviszonyának 2026. június 30. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetését.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdésének a) pontja értelmében a közalkalmazotti jogviszony megszüntethető közös megegyezéssel.

Fentiek alapján pályázat kiírása szükséges az intézményvezetői álláshely betöltésére, melyhez kapcsolódóan a legfontosabb előírások a következők:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető.

A pályázati felhívás kötelező tartalmi elemeit és a pályázat kezelésének előírásait a Kjt. 20/A. § (3), (5), (7) bekezdései és a 20/B. §-a határozzák meg. A Korm.rendelet 1/A. §-ának (3) bekezdése alapján a pályázati eljárás lefolytatásával kapcsolatos feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el (a továbbiakban: pályázat előkészítője).

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy első ülésén - ha e jogot testület gyakorolja - dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

Mindezekre, valamint a 257/2000. (XII.26.) kormányrendeletben (a továbbiakban: Korm.rendelet) foglaltakra figyelemmel javaslom létrehozni a határozati javaslat szerinti összetételű bizottságot. A Korm. rendelet 1/A. § (10) pontja alapján a bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, továbbá magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

A bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét is (Korm.rendelet 1/A. § (11) bekezdés).

A Képviselő-testület által elfogadott pályázati kiírást a helyben szokásos módon túl a Kjt. 20/A. § (4) bekezdése értelmében a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán is közzé kell tenni. Ugyanezen bekezdés c) pontjában foglaltak szerint a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet. A Kjt. 23. § (3) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható.

A pályázati felhívás szerint a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre, az intézményvezetői megbízás pedig határozott időre, a megbízástól számított 3 évre szól, a pályázónak vállalnia kell 3 hónap próbaidőt.

Kérem a Tisztelt Testületet a határozati javaslatok elfogadására!

Etyek, 2026. május 19.

Zólyomi Tamás
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT I.

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2026. (V.27.) határozata

a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetője jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetéséről

I. Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete Kecskeméti Karina közalkalmazotti jogviszonyát – írásban benyújtott kérésére – 2026. június 30. napjával, közös megegyezéssel megszünteti.

II. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a határozat 1. számú melléklete szerinti megállapodás és a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos további dokumentumok aláírására.

Felelős: Zólyomi Tamás polgármester

Határidő: 2026. június 30.

HATÁROZATI JAVASLAT II.

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2026. (V.27.) határozata

pályázat kiírásáról a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői álláshelyére

I. Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 20/A. és 20/B. §-ai alapján a határozat 2. számú melléklete szerinti tartalommal pályázatot ír ki a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakörének betöltésére.

II. Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére kiírt pályázati eljárásban a pályázók meghallgatására, és az intézményvezető megbízására vonatkozó írásbeli javaslat elkészítésére a Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján az alábbi összetételű bizottságot hozza létre:

- Szociális Szakmai Szövetség által delegált szakértő,
- Dr. Bálint Attila alpolgármester, a bizottság elnöke,
- Morvayné dr. Sárközi Tünde bizottsági tag,
- Deák Józsefné bizottsági tag,
- Mecsériné dr. Szilágyi Erzsébet jegyző.

Felelős: Zólyomi Tamás polgármester

Határidő: azonnal

1. melléklet

Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. §-a alapján pályázatot hirdet a

Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői (magasabb vezető) munkakör betöltésére

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:
határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:
teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:
a vezetői megbízás határozott időre, három évre szól.

A munkavégzés helye:
2091 Etyek, Vörösmarty utca 1.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A bölcsőde irányítási, ellenőrzési és munkáltatói feladatainak ellátása és képviselete, az intézmény alapító okirata szerinti tevékenységek ellátásának biztosítása, az SZMSZ-ben és ágazati jogszabályokban meghatározott, az intézményvezető kizárólagos hatáskörébe utalt egyéb feladatok ellátása. Kapcsolattartás a fenntartóval és az önkormányzat intézményeivel. Az intézményvezető felelős továbbá a gyermekek ellátásának, korai fejlesztésének megszervezéséért. Feladata a magas színvonalú szakmai munka biztosítása, szervezése, ellenőrzése. A költségvetési szervek vezetői számára a jogszabályokban előírt pénzügyi-gazdasági feladatok és jogkörök felelősségteljes ellátása.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezik, illetve bevándorolt vagy letelepedett

- cselekvőképesség
- büntetlen előélet és annak igazolása, hogy a pályázó nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt
- 3 hónap próbaidő vállalása
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. melléklet (I. rész/I. alapellátások/2 bölcsőde /B önálló bölcsőde) pontjában a bölcsődei intézmények magasabb vezetője számára előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség és iskolai végzettség
- a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai tapasztalat
- az intézményben kisgyermeknevelő munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás, vagy a megbízással egyidejűleg kisgyermeknevelő munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás (magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető, a betöltendő munkakör: kisgyermeknevelő)
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program;
- a végzettséget igazoló okiratok másolata;
- az előírt szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolása;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, amellyel a pályázó igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésében foglalt kizáró okok, valamint nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé,
- benyújtandó 25/2017.(X.18.) EMMI rendelet szerinti vezetőképzésben való részvétel vagy a mentesség igazolása, vagy nyilatkozat a vezetőképzésben való részvétel vállalásáról,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - vele szemben nem állnak fenn a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 10/A. §-ban meghatározott kizáró okok;
 - vele szemben nem állnak fenn a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 41. § (1) és (2) bekezdéseiben meghatározott kizáró okok;
 - megbízása esetén vállalja a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését;

- a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- pályázó nyilatkozata arról, hogy nyílt vagy zárt ülésen kéri a pályázat megtárgyalását

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A pályázat elbírálását követően azonnal

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. július 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Zólyomi Tamás polgármester nyújt a 20/449-55-51 telefonszámon.

A pályázat benyújtásának formája, helye:

A pályázat megküldhető e-mailben - Etyek Nagyközség Önkormányzat polgármesterének címezve - a titkarsag@etyek.hu címre. Az email „tárgy” mezőjében kérjük feltüntetni „Pályázat Bölcsőde magasabb vezetői álláshelyére”.

Továbbá benyújtható személyesen, zárt borítékban, - Etyek Nagyközség Polgármesterének címezve az Etyeki Polgármesteri Hivatalban (2091 Etyek, Körpince köz 4.). A borítékon kérjük feltüntetni: „Pályázat Bölcsőde magasabb vezetői álláshelyére”.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026. augusztus 30.

A pályázati kiírás közzétételének helye:

- www.webetyek.hu
- www.kozszolgallas.ksz.gov.hu/ (2026. május 31.)

MEGÁLLAPODÁS KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY KÖZÖS MEGEGYEZÉSEL TÖRTÉNŐ MEGSZÜNTETÉSÉRŐL

Amely létrejött

egyrésztől: **Etyek Nagyközség Önkormányzata, mint a Csodaszarvas Bölcsőde fenntartója**

székhelye/lakhelye: 2091 Etyek, Körpince köz 4.

adószáma: 15727062-2-07

képviseli: Zólyomi Tamás polgármester,

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrésztől: **Kecskeméti Karina**

születési neve:

anyja neve:

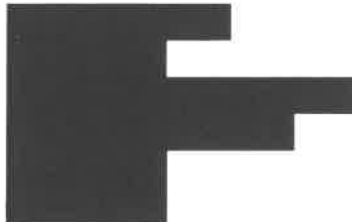
lakhelye:

születési hely és idő:

TAJ-száma:

adóazonosító száma:

közalkalmazott (a továbbiakban: Közalkalmazott),



továbbiakban együtt: Felek között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint.

1. Felek tényként rögzítik, Etyek Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete 121/2023. (VIII. 30.) számú határozatával 2023. október 12. napjától 2028. október 11. napjáig Közalkalmazottat megbízta a Csodaszarvas Bölcsőde intézményvezetői feladatainak ellátásával.

A fenti közalkalmazotti jogviszonyt - ezzel egyidejűleg a magasabb vezetői megbízást - Közalkalmazott 2026. május 5. napján írásban benyújtott, kifejezett kérésére, Felek egybehangzó akaratnyilvánítással 2026. június 30. napján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25.§ (2) a) pontja alapján, közös megegyezéssel megszüntetik.

2. Felek – figyelemmel az 1. pontban foglaltakra is – az alábbiakban állapodnak meg:

2.1. A Munkáltató a jogviszony megszüntetésének napjáig – Közalkalmazottal egyeztetett módon - kiadja Közalkalmazott 2026. évi szabadságának egy részét, napot, a fennmaradó napot pénzben váltja meg, amely a „Szabadság-elszámoló lapon” kerül majd feltüntetésre.

2.2 Közalkalmazottat a 2026. január 1. és 2026. június 30. napja közötti időre vonatkozó időarányos cafeteria összege megilleti, a július 1. napjától december 31. napjáig tartó időszakra kifizetett cafeteria összege a június havi illetményéből kerül visszavonásra.

2.3 Az Mt. 80.§ (2) bekezdése alapján legkésőbb a jogviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a Közalkalmazott részére ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

2.3 Felek rögzítik, valamint Közalkalmazott tudomásul veszi, hogy végkielégítésre nem jogosult.

2.4 Közalkalmazott legkésőbb az utolsó munkában töltött napon köteles a munkakörét, valamint a munkavégzése során birtokába került, a Munkáltatót megillető eszközöket és iratokat átadás-átvételi jegyzőkönyv ellenében átadni a Munkáltató által kijelölt Átvevőnek.

3. Felek kölcsönösen kijelentik, hogy egymással az „Szabadság-elszámoló lap” nevű dokumentumon teljes körűen elszámolnak, illetve hogy a közalkalmazotti jogviszonyból eredően egymással szemben semmilyen további követelésük nincs.

4. Közalkalmazott és a Munkáltató megállapodnak abban, hogy a Munkáltató által a Közalkalmazott részére a jelen megállapodásban meghatározottak szerint fizetendő összeg

magában foglalja a Közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyával, vezetői megbízásával és annak megszüntetésével kapcsolatban felmerülő összes igényét, függetlenül annak ismert, vagy ismeretlen voltától, amely többek között magában foglalja a Közalkalmazottnak a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséig bármilyen jogcímen megillető juttatást is. Közalkalmazott kijelenti, hogy a jelen megállapodásban foglalt összeg megfizetésével a Munkáltatóval fennállt jogviszonyából eredő igénye teljes körűen kielégítést nyert.

5. Felek a jelen megállapodásban foglaltak teljesítése esetére kijelentik, hogy teljes körűen elszámoltak, egymással szemben a közöttük fennállt jogviszonyból és annak megszüntetéséből eredő követelésük semmilyen jogcímen nincs.

6. Felek kölcsönösen kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jövőben nem tesznek egymásra, egymás tevékenységére vagy ügyeire vonatkozó semmilyen olyan hamis vagy félrevezető, írásbeli vagy szóbeli nyilatkozatot, amely alkalmas a másik fél kedvezőtlen megítélésére, jó hírnévének csorbítására.

7. Közalkalmazott kijelenti, hogy a közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésével kapcsolatos jogaival tisztában van, a jelen okiratot ezek teljes tudatában írja alá, ügyeinek vitelében nem korlátozott, cselekvő-, és jogképes.

8. Felek tudomásul veszik, hogy az Mt. 287.§ (3) bekezdése alapján a jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás megtámadása esetén a keresetlevelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el. A keresetlevél benyújtásának halasztó hatálya nincs.

9. Jelen megállapodást Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag 3 példányban aláírták azzal, hogy az itt nem érintett és esetlegesen felmerülő kérdésekben a Kjt. és az Mt. vonatkozó rendelkezései az irányadók. Közalkalmazott rögzíti, hogy jelen közalkalmazotti jogviszonyát megszüntető okirat aláírásakor kényszer, fenyegetés nem állt fenn, a körülmények teljes körű ismeretében tévedés, megtévesztés nem történt.

10. Felek jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben egyezőt, mindennemű befolyástól mentesen, saját kezűleg írták alá.

Etyek,.....

.....
Közalkalmazott

.....
Munkáltató

Pénzügyi ellenjegyzés:

.....
Sávai Rita pénzügyi-és adócsportvezető